



Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2019 № 05-п

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и
повышение квалификации руководителей
муниципальных учреждений в Тутаевском
муниципальном районе на 2019 год»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ярославской области от 27 июня 2007 года № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», Уставом Тутаевского муниципального района Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном районе на 2019 год» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникову С.В.

3. Опубликовать настоящее постановление в Тутаевской массовой муниципальной газете «Берега».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

Глава Тутаевского
муниципального района

Д.Р. Юнусов

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ТУТАЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2019 ГОД»

(наименование муниципальной программы)

ПАСПОРТ

муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник Филатова Елена Анатольевна Раб. тел. 2-00-19
Куратор муниципальной программы	Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52
Сроки реализации муниципальной программы	2019 год
Цель муниципальной программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Тутаевском муниципальном районе на основе комплексного и системного планирования развития муниципальной службы в соответствии с целями и задачами социально-экономического развития района, задачами и функциями органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района
Объём финансирования муниципальной программы из всех источников финансирования, в том числе по годам реализации, тыс. рублей	Всего по муниципальной программе 250,00 тыс. рублей. Ожидаемые объёмы финансирования: 2019 годы – 250,00 тыс. рублей
Перечень основных мероприятий, входящих в состав муниципальной программы:	
Наименование	Ответственный исполнитель
Актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих	Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник управления Филатова Елена Анатольевна Раб. тел.: (48533) 2-00-19
Обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих	Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52 Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник управления Филатова Елена Анатольевна Раб. тел.: (48533) 2-00-19 Управление информационных систем АТМР Начальник управления Савичев Иван Александрович Раб. тел.: (48533) 2-35-77

	Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции)
Профессиональное развитие муниципальных служащих и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений	Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник управления Филатова Елена Анатольевна Раб. тел.: (48533) 2-00-19 Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции)
Формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы	Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52 Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник управления Филатова Елена Анатольевна Раб. тел.: (48533) 2-00-19 Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции)
Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе	Первый заместитель Главы Администрации Тутаевского муниципального района Новикова Маргарита Константиновна Раб. тел.: (48533) 2-12-78 Начальник организационного отдела административно-правового управления Администрации Тутаевского муниципального района Быченкова Наталья Николаевна Раб. тел.: (48533) 2-20-91 Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции)
Взаимодействие с органами местного самоуправления поселений по вопросам муниципальной службы и оказания им методической помощи	Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52 Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник управления Филатова Елена Анатольевна Раб. тел.: (48533) 2-00-19 Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции)

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается в том числе муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода, в том числе включающего мероприятия по совершенствованию нормативной правовой базы на территории муниципального образования.

В Тутаевском муниципальном районе имеются необходимые правовые акты, регулирующие вопросы организации и прохождения муниципальной службы. Ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ярославской области о местном самоуправлении и муниципальной службе, антикоррупционного законодательства в целях своевременного приведения муниципальных правовых актов Тутаевского муниципального района в сфере муниципальной службы в соответствие с вновь принимаемыми правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области, разработки требуемых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы в связи с вступлением в силу вновь принятых правовых актов Российской Федерации и Ярославской области. Вместе с тем сроки разработки требуемых правовых актов необходимо оптимизировать в направлении их сокращения, а анализ и контроль исполнения структурными подразделениями Администрации Тутаевского муниципального района действующих правовых актов Российской Федерации, Ярославской области и Тутаевского муниципального района в сфере муниципальной службы требуют систематизации и совершенствования. Также необходимо отметить, что ряд действующих правовых актов требует как актуализации, так и доработки с учетом опыта их применения.

В числе муниципальных правовых актов, необходимых в соответствии с требованиями действующего законодательства, принятых в Тутаевском муниципальном районе и поддерживаемых в актуальном состоянии, следует назвать:

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 19.08.2010 № 61-г «О видах поощрений муниципальных служащих органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района и признании утратившими силу решений Муниципального Совета Тутаевского муниципального округа»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 30.06.2011 № 79-г «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тутаевского муниципального района»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 01.10.2012 № 118-г «О вопросах организации и деятельности муниципального учреждения Контрольно-счетная палата Тутаевского муниципального района»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 20.02.2014 № 61-г «Об определении размеров оплаты труда Главы Тутаевского муниципального района и утверждении Положения об условиях (системе) оплаты труда муниципальных служащих Тутаевского муниципального района» (в редакции Решений Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 24.07.2014 № 76-г «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 20.02.2014 № 61-г», от 21.08.2014 № 78-г «О внесении изменения в Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 20.02.2014 № 61-г», Решения Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 07.04.2016 № 141-г «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 20.02.2014 № 61-г», Решения Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 30.03.2017 № 173-г «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 20.02.2014 № 61-г»);

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 02.07.2010 № 228 «Об установлении соответствия классных чинов должностям муниципальной службы в Администрации Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 28.07.2010 № 253 «Об утверждении Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальным служащим Тутаевского муниципального района и о порядке оценки его знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 28.07.2010 № 252 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих

органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 20.08.2010 № 282 «Об утверждении Порядка ведения реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 05.09.2011 № 328 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы Тутаевского муниципального района»;

Постановлением Администрации Тутаевского муниципального района от 31.05.2011 № 190 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 15.10.2012 № 454 «Об утверждении Порядка повышения квалификации муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 19.04.2018 № 271-п «Об установлении квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы в Администрации ТМР.

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с Указами Губернатора Ярославской области в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе были приняты новые, а также актуализированы следующие нормативные правовые акты:

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 27.02.2018 № 09-р «О назначении ответственного лица за реализацию мероприятий, предусмотренных порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности муниципального служащего Тутаевского муниципального района при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 28.03.2013 № 120 «Об утверждении Перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Администрации ТМР»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 28.05.2018 № 343-п «О внесении изменений в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Администрации ТМР»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 07.11.2017 № 079-р «О внесении изменений в распоряжение Администрации ТМР от 26.03.2013 № 12» (О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов);

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 26.02.2018 № 08-р «О внесении изменений и дополнений в распоряжение Администрации ТМР от 26.03.2013 № 12»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 28.03.2013 № 22-г «Об утверждении Положения о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Главой Тутаевского муниципального района»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 31.10.2014 № 052-р «О реализации мер по противодействию коррупции»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 18.09.2017 №70-р «О телефоне доверия»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 11.05.2010 №71(кл) "О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего, замещающего должность в аппарате Администрации ТМР, к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений".

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 12.03.2018 № 10-р;

Распоряжение Администрации ТМР от 11.09.2017 № 068-р «О внесении изменений в распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 02.03.2015 № 008-р «Об утверждении перечня руководящих должностей Администрации Тутаевского муниципального района, ответственных за реализацию мер по противодействию коррупции».

Перечисленные правовые акты требуют их анализа с последующим внесением необходимых изменений с целью систематизации, актуализации и учета накопленного опыта их применения. В дальнейшем такая работа должна иметь постоянный, системный характер.

С целью повышения открытости муниципальной службы, в рамках мероприятий по реализации Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» на официальном сайте Администрации Тутаевского муниципального района создан постоянно обновляемый раздел «Муниципальная служба». Вместе с тем для выполнения задач обеспечения открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы требуется подготовка, размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района и публикация в Тутаевской массовой муниципальной газете «Берега» материалов по вопросам муниципальной службы, в том числе посвященных муниципальным служащим, достигшим особых успехов при прохождении муниципальной службы.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Эффективное муниципальное управление невозможно без должного кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Основу кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные методы муниципального управления. Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих. От качества подготовки и компетентности муниципальных служащих, их добросовестного отношения к должностным обязанностям во многом зависит профессионализм всей муниципальной службы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих Тутаевского муниципального района характеризуется следующими показателями:

Общее количество муниципальных служащих Тутаевского муниципального района согласно действующим штатным расписаниям – 184 штатных единиц, фактическое количество – 179 муниципальных служащих (здесь и далее данные приводятся на 01 апреля 2018 года, если иное не указано).

Основная часть муниципальных служащих проходит службу в Администрации Тутаевского муниципального района (включая структурные подразделения, наделенные правами юридического лица). Муниципальное учреждение Контрольно-счетная палата Тутаевского муниципального района имеет в своем составе трех муниципальных служащих.

Высшее образование имеют 172 муниципальных служащих (96 % от общего числа), в общей численности муниципальных служащих 3 человека составляют лица в возрасте от 18 до 25 лет, 45 человек - от 26 до 35 лет, 74 человека - от 36 до 50 лет; 56 человек - от 51 до 65 лет; 1 человек - старше 65 лет. Среди муниципальных служащих 17 мужчин (9,5 %) и 162 женщины (90,5 %).

В целях повышения эффективности работы органов местного самоуправления необходима система обучения муниципальных служащих, включающая в себя как повышение квалификации муниципальных служащих на базе образовательных учреждений, так и проведение мероприятий обучающего характера силами сотрудников Администрации Тутаевского муниципального района.

Формирование кадрового состава муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района характеризуется сочетанием конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначением муниципальных служащих из кадрового резерва. Кадровый резерв формируется как путем проведения конкурсов, непосредственно направленных на включение в кадровый резерв, так и из числа лиц, участвовавших в конкурсах на замещение должностей муниципальной службы. Вместе с тем число проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв нельзя признать достаточным.

Развитие муниципальной службы необходимо осуществлять во взаимодействии с органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, органами местного самоуправления поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района, с целью обмена опытом, сравнительного анализа оптимальности организации деятельности муниципальных служащих, выработки оптимальных подходов к регулированию вопросов муниципальной службы, разрешения коллизионных вопросов.

Программный механизм выполнения задач развития муниципальной службы позволяет добиться комплексного и целостного подхода к ее развитию, который охватывал бы всю совокупность целей и задач развития. Задачи развития муниципальной службы являются взаимосвязанными и решение одной задачи без решения других не будет эффективным и не приведет к желаемому результату, к достижению целей развития муниципальной службы.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации

Развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, которые позволяют комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», Законом Ярославской области от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области» (в ред. от 20.06.2018) приоритетными направлениями развития муниципальной службы являются формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; создание и совершенствование нормативно-правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы; развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта

интересов на муниципальной службе.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

- 1) Актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих;
- 2) Обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих;
- 3) Повышение квалификации 10 муниципальных служащих (в год) в образовательных учреждениях; создание системы проведения в Администрации Тутаевского муниципального района мероприятий обучающего характера для муниципальных служащих;
- 4) Формирование кадрового резерва муниципальной службы и обеспечение его использования;
- 5) Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;
- 6) Создание системы методического обеспечения муниципальной службы поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района.

3. Цель и целевые показатели муниципальной программы

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя		
		базовое	2019 год	
			плановое	с учетом дополнительных средств
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном районе на 2019 год»				
Наименование мероприятия: актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих				
Цель: соответствие муниципальных правовых актов Тутаевского муниципального района, регламентирующих деятельность муниципальных служащих, действующему законодательству Российской Федерации и Ярославской области				
Проведение ежеквартального анализа состояния правовых актов Тутаевского муниципального района, регулирующих вопросы муниципальной службы, в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством	Ед.	4	5	5
Количество проведенных мероприятий (совместных обсуждений, конференций, «круглых столов») по вопросам анализа и контроля исполнения действующих правовых актов Тутаевского муниципального района в сфере муниципальной службы	Ед.	2-3	3	3
Наименование мероприятия: обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих				
Цель: обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, объективное информирование общества о деятельности муниципальных служащих, формирование положительного имиджа и повышение престижа муниципальной службы				
Ведение с постоянным обновлением раздела «Муниципальная служба» официального сайта органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района	да	да	да	да
Количество подготовленных и размещенных на официальном сайте органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района (опубликованных в Тутаевской массовой муниципальной газете «Берега») материалов по муниципальной службе	Ед.	6	7	7
Наименование мероприятия: профессиональное развитие муниципальных служащих и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений				
Цель: повышение качества и эффективности муниципальной службы, обеспечение необходимого уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений				
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары)	Чел.	10	10-15	15
Количество руководителей муниципальных учреждений, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары)	Чел.	4	5	5
Количество мероприятий обучающего характера (семинаров, совещаний, конференций, «Круглых	Ед.	5-6	6	6

столов»), проведенных для муниципальных служащих Тутаевского муниципального района				
Наименование мероприятия: формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы				
Цель: обеспечение стабильности и преемственности муниципальной службы, компенсация «утечки кадров»				
Доля должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп, на которые сформирован кадровый резерв	%	45%	60%	60%
Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв	Ед.	5	5-6	5-6
Наименование мероприятия: совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе				
Цель: предупреждение и профилактика коррупционных проявлений в сфере муниципальной службы; обеспечение соблюдения муниципальными служащими обязанностей, ограничений и запретов, установленных действующим законодательством				
Проведение ежеквартального анализа состояния правовых актов Тутаевского муниципального района, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством	Ед.	4	5	5
Количество плановых заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ед.	4	4	4
Наименование мероприятия: взаимодействие с органами местного самоуправления поселений по вопросам муниципальной службы и оказание им методической помощи				
Цель: обеспечение единообразного и целостного подхода к решению вопросов развития муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования				
Количество мероприятий, проведенных в рамках оказания методической помощи и взаимодействия с органами местного самоуправления поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района	Ед.	4	4	4

4. Задачи муниципальной программы.

- 1) Актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих;
- 2) Обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих;
- 3) Повышение квалификации 10 муниципальных служащих (в год) в образовательных учреждениях; создание системы проведения в Администрации Тутаевского муниципального района мероприятий обучающего характера для муниципальных служащих;
- 4) Формирование кадрового резерва муниципальной службы и обеспечение его использования;
- 5) Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;
- 6) Создание системы методического обеспечения муниципальной службы поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района.

5. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования в рамках муниципальной программы

Меры государственного регулирования в рамках реализации мероприятий Муниципальной программы создают условия для эффективного и качественного их проведения и включают:

- нормативно-правовые основы формирования и реализации Муниципальной программы на территории Тутаевского муниципального района, которые определены требованиями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Законами Ярославской области от 27 июня 2007 г. N 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», от 27 июня 2007 г. N 47-з «О реестре должностей муниципальной службы в Ярославской области», от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области» (в ред. от 20.06.2018), а также Уставом Тутаевского муниципального района и правовыми актами Тутаевского муниципального района в сфере регулирования муниципальной службы и противодействия коррупции;

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации закрепленных за исполнителями мероприятий Муниципальной программы;

- финансирование мероприятий Муниципальной программы за счет средств местного бюджета путем выделения целевых бюджетных ассигнований;

- контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию Муниципальной программы.

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
муниципальной программы Тутаевского муниципального района
«Развитие муниципальной службы и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном районе на 2019 год»

Источник финансирования	Всего	Оценка расходов (руб.) в том числе по годам реализации
		2019 год
1	2	3
Наименование мероприятия: актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих		
Районный бюджет	0	0
Федеральный бюджет	0	0
Областной бюджет	0	0
Бюджеты поселений	0	0
Внебюджетные источники	0	0
Наименование мероприятия: обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих		
Районный бюджет	0	0
Федеральный бюджет	0	0
Областной бюджет	0	0
Бюджеты поселений	0	0
Внебюджетные источники	0	0
Наименование мероприятия: профессиональное развитие муниципальных служащих и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений		
Районный бюджет	250 000	250 000
Федеральный бюджет	0	0

Областной бюджет	0	0
Бюджеты поселений	0	0
Внебюджетные источники	0	0
Наименование мероприятия: формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы		
Районный бюджет	0	0
Федеральный бюджет	0	0
Областной бюджет	0	0
Бюджеты поселений	0	0
Внебюджетные источники	0	0
Наименование мероприятия: совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе		
Районный бюджет	0	0
Федеральный бюджет	0	0
Областной бюджет	0	0
Бюджеты поселений	0	0
Внебюджетные источники	0	0
Наименование мероприятия: взаимодействие с органами местного самоуправления поселений по вопросам муниципальной службы и оказание им методической помощи		
Районный бюджет	0	0
Федеральный бюджет	0	0
Областной бюджет	0	0
Бюджеты поселений	0	0
Внебюджетные источники	0	0