



Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 06.03.2019 № 156-п
г. Тутаев

О внесении изменений в постановление
Администрации ТМР от 21.12.2016 №1032-
п «Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта
Тутаевского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 21 декабря 2004 г. N 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области», постановлением Правительства Ярославской области от 10.08.2011 N 570-п «Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области» Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации ТМР от 21.12.2016 №1032-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Тутаевского муниципального района» (далее - постановление) следующие изменения:

- приложение к постановлению изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 23.10.2017 №0954-п «О внесении изменений в постановление Администрации ТМР от 21.12.2016 №1032-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Тутаевского муниципального района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Тутаевского муниципального района по социальным вопросам Иванову О.Н.

4. Опубликовать настоящее постановление в Тутаевской массовой муниципальной газете «Берега».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Тутаевского
муниципального района

Д.Р. Юнусов
Приложение
к постановлению Администрации
Тутаевского муниципального района
от 06.03.2019 № 156-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ТУТАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Тутаевского муниципального района (далее - Положение) определяет механизм формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Тутаевского муниципального района, находящихся в функциональном подчинении Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района (далее - учреждения).

Положение разработано с целью установления системы оплаты труда и материального стимулирования работников учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

1.2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области на основе следующих нормативных правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";
- Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р;
- приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
 - от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях";
 - от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения

о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях";

- от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

- от 14.08.2008 N 425н "Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений";

- от 15.08.2011 N 916н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта";

- от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта";

- приказ Министерства спорта Российской Федерации от 30.05.2014 N 382 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности";

- приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- от 07.04.2014 N 186н "Об утверждении профессионального стандарта "Спортсмен";

- от 07.04.2014 N 193н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер";

- от 04.08.2014 N 526н "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист по адаптивной физической культуре";

- от 04.08.2014 N 528н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту";

- от 08.09.2014 N 630н "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист";

- от 29.10.2015 N 798н "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта";

- Закон Ярославской области от 21 декабря 2004 года N 64-з "Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области";

- постановление Правительства Ярославской области от 10.08.2011 N 570-п "Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ярославской области".

1.3. Положение разработано с учетом:

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 года, протокол N 12;

- Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации, письмо Министерства спорта Российской Федерации от 12.05.2014 N ВМ-04-10/2554;

- соблюдения государственных гарантий по оплате труда;

- требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполняемых работ);

- использования системы поощрений, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования;

- порядка аттестации работников учреждений, установленного для соответствующих

профессионально-квалификационных групп;

- повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда.

1.4. Все выплаты, предусмотренные Положением, обеспечиваются за счет средств, выделяемых на оплату труда работников учреждений по результатам их деятельности.

Объем средств на оплату труда работников формируется на финансовый год исходя из средств, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год, для казенных учреждений и средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных и автономных учреждений.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 7.

В целях настоящего Положения к тренерам относятся лица, находящиеся на должностях, соответствующих наименованиям, указанным в приказах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.04.2014 N 193н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер" и от 04.08.2014 N 528н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту", к инструкторам-методистам относятся лица, находящиеся на должностях, соответствующих наименованиям, указанным в приказах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 N 526н "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист по адаптивной физической культуре" и от 08.09.2014 N 630н "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист".

1.6. Старшему тренеру и тренеру, непосредственно участвующим в тренировочном процессе на этапах спортивной подготовки в соответствии с требованиями федеральных стандартов, либо инструктору по спорту, хореографу, инструктору по адаптивной физической культуре, непосредственно осуществляющему организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы для различных групп населения численностью одной группы не менее 15 человек, зачисленных в спортивное учреждение, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемой части тренерской работы) в размере 24 часа в неделю.

1.7. Тренеру-преподавателю устанавливается норма часов педагогической работы за ставку нормируемой части заработной платы в размере 18 часов в неделю.

1.8. Система оплаты труда работников учреждений включает:

- базовые оклады;
- повышающие коэффициенты;
- стимулирующие и компенсационные выплаты;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

Базовый оклад - минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу.

Оплата труда работников учреждений предусматривает:

- схемы базовых окладов руководящих работников и специалистов учреждений;

- схемы базовых окладов общеотраслевых должностей работников учреждений;
- схемы базовых окладов рабочих учреждений.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах от базового оклада с учетом повышающих коэффициентов, если иное не установлено законодательством. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника производятся за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем учреждения по соглашению сторон), а также иные выплаты, закрепленные в локальном нормативном акте учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждений, их руководителей и работников, а также по итогам работы в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

1.9. Размер оплаты труда работников учреждений не может быть ниже минимального размера заработной платы в Ярославской области, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ярославской области.

1.10. В соответствии с действующим законодательством руководители учреждений обязаны:

- устанавливать и изменять организационную структуру учреждения;
- утверждать положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников учреждения;
- утверждать штатное расписание учреждения на предстоящий финансовый год, осуществлять в соответствии с ним подбор и расстановку кадров;
- разрабатывать показатели, размеры и условия премирования работников учреждения, направленные на улучшение качества предоставляемых услуг, за счет всех источников финансирования.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности специалистов, служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Базовые оклады руководителей, специалистов и служащих

Базовые оклады являются основанием для расчета оплаты труда для всех групп персонала работников учреждений.

2.1. Базовые оклады устанавливаются согласно схемам базовых окладов, приведенных в приложении 1 к Положению.

2.2. Тарификационные списки работников составляются ежегодно по состоянию на 01 января.

В случае изменения показателей, отраженных в тарификационных списках, утверждается их новая редакция

Тарификационные списки работников составляются на основании показателей, утвержденных приказом учреждения. Основными критериями разработки тарификационных списков работников являются стаж работы, трудовые обязанности, интенсивность и результативность труда работников.

3. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников учреждений

3.1. К базовым окладам работников учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент квалификации ($K_{кв}$);
- коэффициент специфики работы ($K_{ср}$);
- коэффициент стажа (K_c);
- коэффициент молодым специалистам ($K_{мс}$);
- коэффициент образования (K_o).

Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам заработной платы работников не образует новый должностной оклад работника, но учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3.2. Повышающий коэффициент квалификации к базовому окладу работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Данный коэффициент применяется к базовым окладам руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, непосредственно связанных с тренерским процессом, и к базовым окладам работников в области физической культуры и спорта муниципальных учреждений физической культуры и спорта (к должностям п. 1,2,3,5,7).

Размеры коэффициента квалификации (за исключением должности «спортсмен»)

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
1	2
Высшая категория	0,3
Первая категория	0,2
Вторая категория	0,1

Данный повышающий коэффициент устанавливается на период действия соответствующей квалификационной категории.

Коэффициент квалификации по должностям "спортсмен" устанавливается в соответствии с таблицей:

Размеры коэффициентов квалификации для должностей "спортсмен"

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
1	2
Кандидат в мастера спорта	1
Мастер спорта России, гроссмейстер России	1,5
Мастер спорта России международного класса	2
Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований	3

Данный повышающий коэффициент устанавливается с момента обращения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, до даты проведения очередных международных спортивных соревнований).

3.3. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждений, а также специализированных отделений внутри учреждений.

В учреждениях коэффициент специфики работы для специализированных отделений, а также отделений по олимпийским видам спорта устанавливается в размере 15 процентов к базовому окладу тренеров, инструкторов по спорту, имеющих непосредственное отношение к организации работы указанных отделений.

Данный повышающий коэффициент устанавливается на календарный год.

3.4. Повышающий коэффициент стажа учитывает стаж работы и применяется в целях укрепления кадрового состава учреждения. Данный коэффициент применяется к базовым окладам руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, к базовым окладам работников в области физической культуры и спорта муниципальных учреждений физической культуры и спорта (к должностям п. 1,2,3,5,7) и к базовым окладам общеотраслевых должностей работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (к должностям п. 2,3,4,5,6)

Размеры коэффициента стажа

Стаж работы по специальности	Размер повышающего коэффициента
1	2
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Порядок исчисления стажа работы работников учреждений, дающего право на применение коэффициента стажа, устанавливается в соответствии с приложением 3 к Положению.

Стаж работы, дающий право на применение коэффициента стажа, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной при учреждении. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право применение коэффициента стажа, является трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы).

3.5. Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава. Данный коэффициент применяется для должности «тренер», «тренер-преподаватель» и равен 0,3.

К молодым специалистам относятся работники в возрасте до 30 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве по специальности в учреждение.

3.6. Повышающий коэффициент образования учитывает уровень образования работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта. Данный коэффициент применяется к базовым окладам работников в области физической культуры и спорта муниципальных учреждений физической культуры и спорта (к должностям п. 1,2,3,5) и к базовым окладам общепрофессиональных должностей работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (к должностям п. 2,3,4,5,6).

Размеры коэффициента образования

Уровень образования	Размер коэффициента образования
Высшее профессиональное образование	0,1

4. Стимулирующие выплаты

4.1. В целях поощрения работников учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований;

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за опыт работы и достижения, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

4.2. Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных спортивных соревнований, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, по итогам работы, за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) для руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и для работников в области физической культуры и спорта (должности п. 1, 2, 4) устанавливаются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждений, их руководителей и работников, для остальных категорий работников – на основании

локального нормативного акта учреждения.

4.3. Размеры выплаты за опыт работы и достижения, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами, устанавливаются работникам учреждений в соответствии с таблицей:

Наименование выплаты	Размер стимулирующей выплаты работникам в процентах от базового оклада (с учетом повышающих коэффициентов)
1	2
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"	50
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР"	40
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта", «Отличник народного образования», «Почетный работник общего образования РФ»	30
За спортивное звание "Мастер спорта России"	20
За почетные грамоты, полученные в системе образования, физической культуры и спорта	10

Начисление данной выплаты производится со дня обращения работника за начислением выплаты.

Если работник имеет несколько государственных и ведомственных званий и наград, начисление данной выплаты производится за одно государственное и ведомственное звание и награду, по которым предусмотрен наибольший размер выплаты.

5. Порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (за исключением старших тренеров и тренеров) за отработанную норму рабочего времени определяется по формуле:

$$ОТ = О_б \times (1 + K_{мс}) \times (1 + K_{кв} + K_{ср} + K_c + K_o);$$

где:

ОТ – оплата труда;

О_б - базовый оклад по должности, определяемый в соответствии с приложением 1.

5.2. Оплата труда старших тренеров и тренеров рассчитывается с учетом «подушевой» методики и определяется по формуле:

$$ОТ = О_{б} \times (1 + K_{мс}) \times (1 + K_{кв} + K_{ср} + K_{с} + K_{о}) \times (n1 \times k1 \times v1 + \dots + nn \times kn \times vn) / 100,$$

где:

ОТ – оплата труда;

О_б – базовый оклад;

n1 ... nn - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки;

k1 ... kn - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки;

v1 ... vn - коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного плана, определяемые как соотношение установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу подготовки и объема, установленного по программе на определенном этапе подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

5.3. Расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена (k) устанавливаются в следующих размерах:

Этап	Размер норматива за подготовку одного спортсмена	
	Виды спорта, не являющиеся приоритетными	Приоритетные виды спорта ТМР
Этап начальной подготовки (до одного года)	2	2
Этап начальной подготовки (свыше года)	2,6	2,6
Тренировочный этап (начальной специализации)	5	5
Тренировочный этап (углубленной специализации)	6	6,9
Этап совершенствования спортивного мастерства	20	23
Этап высшего спортивного мастерства	25	29

6. Формирование и использование годового ФОТ

6.1. ФОТ работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема на финансовое обеспечение субсидий, выданных на муниципальное задание, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.

6.2. Плановый ФОТ формируется из:

- ФОТ, формируемого на основании штатного расписания по должностям работников учреждения и включающего:

размер базового оклада с учетом повышающих коэффициентов (основная часть ФОТ);

размер стимулирующих выплат;

размер компенсационных выплат.

размер выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей.

Рекомендуемый размер основной части фот – 80 процентов, дополнительной – 20 процентов.

6.3. Руководители учреждений могут перераспределить денежные средства, предусмотренные ФОТ и не использованные в течение расчетного периода, на выплаты стимулирующего характера и социальные выплаты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

6.4. Должностные лица, допустившие перерасход или незаконное расходование годового ФОТ, несут ответственность в соответствии с действующим бюджетным законодательством Российской Федерации.

6.5. Контроль за правильностью определения и использования годового ФОТ осуществляется Департаментом, а также при проведении ревизий и проверок вопросов финансовой и хозяйственной деятельности учреждений.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Тутаевского муниципального района,
утвержденному постановлением
Администрации района
от 06.03.2019 № 156-п

СХЕМЫ базовых окладов

Базовые оклады руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

№п п	Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2	3
1	Директор (для спортивных школ)	12 658
2	Директор (для прочих учреждений)	11 507
3	Заместитель директора	10 678
4	Главный бухгалтер	10 073
5	Руководитель структурного подразделения	8 864
6	Заведующий хозяйством	7516

Базовые оклады
работников в области физической культуры и спорта

муниципальных учреждений физической культуры и спорта

№п п	Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2	3
1	Старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9 677
2	Тренер-преподаватель	9 350
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8 872
4	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	8 064
5	Хореограф	7 393
6	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре	6 722
7	Спортсмен	6051
8	Дежурный по спортивному залу	5380

Базовые оклады общеотраслевых должностей работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

№п п	Наименование должности	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2	3
1. Специалисты		
1	Администратор	7331
2	Бухгалтер, экономист:	
	- ведущий	8254
	- без категории	8069
3	Врач-специалист:	
	- высшей категории	7470

	- первой категории	6548
	- второй категории	6087
	- без категории	5164
4	Медицинская сестра:	
	- высшей категории	7009
	- первой категории	6087
	- второй категории	5625
	- без категории	4703
5	Специалист по охране труда	5697
	2. Служащие (технические исполнители)	
6	Секретарь	6594

Базовые оклады рабочих муниципальных учреждений
физической культуры и спорта

№п п	Наименование профессии	Размер месячного базового оклада (руб.)
1	2	3
1	Вахтер	6594
2	Водитель автомобиля	6963
3	Гардеробщик	6594
4	Дворник	5118
5	Дежурный по залу	6594
6	Кладовщик	6594
7	Подсобный рабочий	6594
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6594
9	Слесарь-сантехник	6594
10	Сторож	6594
11	Уборщик помещений	5118
12	Электрик	6594

13	Механик	6594
----	---------	------

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Тутаевского муниципального района,
утвержденному постановлением
Администрации района
от 06.03.2019 № 156-п

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта, дающего право
на применение коэффициента стажа к базовому окладу

В общий стаж работы, дающий право на применение коэффициента стажа к базовому окладу, засчитывается:

- время работы как на основной работе, так и на работе по совместительству в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях и прочих учреждениях на должностях в соответствии с таблицей 1;
- в аппаратах органов государственной и муниципальной власти и управления на должностях в соответствии с таблицей 1;
- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах законодательной и исполнительной власти;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения сферы физической культуры и спорта не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтах, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 20 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;
- время обучения работников физической культуры и спорта, образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;
- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;
- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта, образовательными

учреждениями;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР.

Таблица 1

Наименование должности в учреждении физкультуры и спорта	Должность, по которой учитывается стаж в учреждениях физкультуры и спорта	Должность, по которой учитывается стаж в учреждениях образования	Должность, по которой учитывается стаж в учреждениях иных отраслей и органах государственной и муниципальной власти и управления
1	2	3	4
Административно-управленческий персонал			
Директор учреждения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения
Заместитель директора учреждения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения
Главный бухгалтер учреждения	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера
Руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения
Заведующий хозяйством	Директор, замест-	Директор, замест-	Директор, замест-

	<p>титель директора,руководитель структурного подразделения, заведующий хозяйством</p>	<p>титель директора,руководитель структурного подразделения, заведующий хозяйством</p>	<p>титель директора,руководитель структурного подразделения, заведующий хозяйством</p>
Работники в области физической культуры и спорта			
<p>Старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре.</p>	<p>Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, (включая старшего)инструктор-методист по адаптивной физической культуре,(включая старшего) тренер,(включая старшего) тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре(включая старшего)</p>	<p>Тренер преподаватель (включая старшего) учитель,(по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания</p>	<p>Тренер преподаватель, тренер (включая старшего) преподаватель, (по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания</p>
<p>Старшие тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</p>	<p>Тренер,(включая старшего) тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре(включая старшего)</p>	<p>Тренер преподаватель (включая старшего) учитель,(по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания</p>	<p>Тренер преподаватель, тренер (включая старшего) преподаватель, (по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания</p>

Тренер, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	Тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре(включая старшего)	Тренер преподаватель (включая старшего) учитель (по аналогичному профилю), педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания	Тренер преподаватель, тренер (включая старшего) преподаватель, (по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре(включая старшего по всем вышеперечисленным должностям по аналогичному профилю	Тренер преподаватель (включая старшего) учитель,(по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания	Тренер преподаватель, тренер (включая старшего) преподаватель, (по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания
Хореограф	хореограф	концертмейстер (по аналогичному профилю)р	хореограф, концертмейстер (по аналогичному профилю)р

Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, (включая старшего)инструктор-методист по адаптивной физической культуре,(включая старшего) тренер,(включая старшего) тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре(включая старшего) инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре	Тренер преподаватель (включая старшего) учитель,(по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания	Тренер преподаватель, тренер (включая старшего) преподаватель, (по аналогичному профилю)педагог дополнительного образования,(по аналогичному профилю)инструктор по физической культуре (включая старшего),руководитель физического воспитания
Общепрофессиональные должности работников			
Бухгалтер, экономист:	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный экономист, бухгалтер, экономист (любой квалификации)		
Врач-специалист:	Врач, врач – специалист (любой квалификации)		
Медицинская сестра:	Врач, врач – специалист (любой квалификации), медицинская сестра (любой квалификации)		
Специалист по охране труда	Специалист по охране труда		