Приложение

к постановлению Администрации ТМР

от 14.01.2020 №\_10-п\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном районе»**

 **на 2020 год**

(наименование муниципальной программы)

ПАСПОРТ

муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального района Начальник Филатова Елена АнатольевнаРаб. тел. 2-00-19 |
| Куратор муниципальной программы | Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52 |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2020 год |
| Цель муниципальной программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Тутаевском муниципальном районе на основе комплексного и системного планирования развития муниципальной службы в соответствии с целями и задачами социально-экономического развития района, задачами и функциями органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района |
| Объём финансирования муниципальной программы из всех источников финансирования, в том числе по годам реализации, тыс. рублей | Всего по муниципальной программе 400,00 тыс. рублей.Ожидаемые объемы финансирования: 2020 год – 400,00 тыс. рублей |
| Перечень основных мероприятий, входящих в состав муниципальной программы: |
| Наименование | Ответственный исполнитель |
| Актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих | Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального районаНачальник управления Филатова Елена АнатольевнаРаб. тел.: (48533) 2-00-19 |
| Обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих | Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального районаНачальник управления Филатова Елена АнатольевнаРаб. тел.: (48533) 2-00-19Управление информационных систем АТМРНачальник управления Савичев Иван АлександровичРаб. тел.: (48533) 2-35-77Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции) |
| Профессиональное развитие муниципальных служащих и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений | Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального районаНачальник управления Филатова Елена АнатольевнаРаб. тел.: (48533) 2-00-19Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции) |
| Формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы | Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального районаНачальник управления Филатова Елена АнатольевнаРаб. тел.: (48533) 2-00-19Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции) |
| Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе | Первый заместитель Главы Администрации Тутаевского муниципального района Новикова Маргарита КонстантиновнаРаб. тел.: (48533) 2-12-78Начальник организационного отдела административно-правового управления Администрации Тутаевского муниципального района Быченкова Наталья НиколаевнаРаб. тел.: (48533) 2-20-91Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции) |
| Взаимодействие с органами местного самоуправления поселений по вопросам муниципальной службы и оказания им методической помощи | Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района Балясникова Светлана Владимировна, Раб. тел. 2-16-52Административно-правовое управление Администрации Тутаевского муниципального районаНачальник управления Филатова Елена АнатольевнаРаб. тел.: (48533) 2-00-19Структурные подразделения Администрации Тутаевского муниципального района (в рамках их компетенции) |

Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается в том числе муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода, в том числе включающего мероприятия по совершенствованию нормативной правовой базы на территории муниципального образования.

В Тутаевском муниципальном районе имеются необходимые правовые акты, регулирующие вопросы организации и прохождения муниципальной службы. Ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ярославской области о местном самоуправлении и муниципальной службе, антикоррупционного законодательства в целях своевременного приведения муниципальных правовых актов Тутаевского муниципального района в сфере муниципальной службы в соответствие с вновь принимаемыми правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области, разработки требуемых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы в связи с вступлением в силу вновь принятых правовых актов Российской Федерации и Ярославской области. Вместе с тем сроки разработки требуемых правовых актов необходимо оптимизировать в направлении их сокращения, а анализ и контроль исполнения структурными подразделениями Администрации Тутаевского муниципального района действующих правовых актов Российской Федерации, Ярославской области и Тутаевского муниципального района в сфере муниципальной службы требуют систематизации и совершенствования. Также необходимо отметить, что ряд действующих правовых актов требует как актуализации, так и доработки с учетом опыта их применения.

В числе муниципальных правовых актов, необходимых в соответствии с требованиями действующего законодательства, принятых в Тутаевском муниципальном районе и поддерживаемых в актуальном состоянии, следует назвать:

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 19.08.2010 № 61-г «О видах поощрений муниципальных служащих органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района и признании утратившими силу решений Муниципального Совета Тутаевского муниципального округа»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 28.07.2010 № 252 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 20.08.2010 № 282 «Об утверждении Порядка ведения реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 11.05.2010 №71(кл) ["О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего, замещающего должность в аппарате Администрации ТМР, к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений".](http://admtmr.ru/phocadownload/userupload/2018/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2011.05.2010%20%E2%84%96%2071%20%287%2C%2022%29.docx)

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 30.06.2011 № 79-г «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 05.09.2011 № 328 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы Тутаевского муниципального района»;

Постановлением Администрации Тутаевского муниципального района от 31.05.2011 № 190 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 01.10.2012 № 118-г «О вопросах организации и деятельности муниципального учреждения Контрольно-счетная палата Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 15.10.2012 № 454 «Об утверждении Порядка повышения квалификации муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 28.03.2013 № 120 «Об утверждении Перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Администрации ТМР»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 28.03.2013 № 22-г «Об утверждении Положения о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Главой Тутаевского муниципального района»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального района от 20.02.2014 № 61-г «Об определении размеров оплаты труда Главы Тутаевского муниципального района и утверждении Положения об условиях (системе) оплаты труда муниципальных служащих Тутаевского муниципального района»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 31.10.2014 № 052-р «О реализации мер по противодействию коррупции»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 18.09.2017 №70-р «[О телефоне доверия](http://admtmr.ru/files/adm/apu/192-004.pdf)»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 19.04.2018 № 271-п «Об установлении квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы в Администрации ТМР».

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального района от 27.02.2018 № 09-р «О назначении ответственного лица за реализацию мероприятий, предусмотренных

порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности муниципального служащего Тутаевского муниципального района при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 04.02.2019 № 61-п «Об установлении соответствия классных чинов должностям муниципальной службы в Администрации Тутаевского муниципального района»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального района от 09.09.2019 № 647-п «Об утверждении Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальным служащим Тутаевского муниципального района и о порядке оценки его знаний, навыков и умений (профессионального уровня)».

Перечисленные правовые акты требуют их актуализации и учета накопленного опыта их применения. В дальнейшем такая работа должна иметь постоянный, системный характер.

С целью повышения открытости муниципальной службы, в рамках мероприятий по реализации Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» на официальном сайте Администрации Тутаевского муниципального района создан постоянно обновляемый раздел «Муниципальная служба». Вместе с тем для выполнения задач обеспечения открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы требуется подготовка, размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района и публикация в Тутаевской массовой муниципальной газете «Берега» материалов по вопросам муниципальной службы, в том числе посвященных муниципальным служащим, достигшим особых успехов при прохождении муниципальной службы.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Эффективное муниципальное управление невозможно без должного кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Основу кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные методы муниципального управления. Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих. От качества подготовки и компетентности муниципальных служащих, их добросовестного отношения к должностным обязанностям во многом зависит профессионализм всей муниципальной службы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих Тутаевского муниципального района характеризуется следующими показателями:

Общее количество муниципальных служащих Тутаевского муниципального района согласно действующим штатным расписаниям – 197 штатных единиц, фактическое количество – 185 муниципальных служащих (здесь и далее данные приводятся на 01 апреля 2019 года, если иное не указано).

Основная часть муниципальных служащих проходит службу в Администрации Тутаевского муниципального района (включая структурные подразделения, наделенные правами юридического лица). Муниципальное учреждение Контрольно-счетная палата Тутаевского муниципального района имеет в своем составе трех муниципальных служащих.

Высшее образование имеют 173 муниципальных служащих (93 % от общего числа), в общей численности муниципальных служащих 60 человека составляют лица в возрасте от 18 до 35 лет, 125 человек - от 36 до 65 лет, 0 человек - старше 65 лет. Среди муниципальных служащих 12 мужчин (6,4 %) и 173 женщины (93,6 %).

В целях повышения эффективности работы органов местного самоуправления необходима система обучения муниципальных служащих, включающая в себя как повышение квалификации муниципальных служащих на базе образовательных учреждений, так и проведение мероприятий обучающего характера силами сотрудников Администрации Тутаевского муниципального района.

Формирование кадрового состава муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального района характеризуется сочетанием конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначением муниципальных служащих из кадрового резерва. Кадровый резерв формируется как путем проведения конкурсов, непосредственно направленных на включение в кадровый резерв, так и из числа лиц, участвовавших в конкурсах на замещение должностей муниципальной службы. Вместе с тем число проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв нельзя признать достаточным.

Также необходимо разработать и принять правовой акт Администрации Тутаевского муниципального района о формировании резерва управленческих кадров.

Развитие муниципальной службы необходимо осуществлять во взаимодействии с органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, органами местного самоуправления поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района, с целью обмена опытом, сравнительного анализа оптимальности организации деятельности муниципальных служащих, выработки оптимальных подходов к регулированию вопросов муниципальной службы, разрешения коллизионных вопросов.

Программный механизм выполнения задач развития муниципальной службы позволяет добиться комплексного и целостного подхода к ее развитию, который охватывал бы всю совокупность целей и задач развития. Задачи развития муниципальной службы являются взаимосвязанными и решение одной задачи без решения других не будет эффективным и не приведет к желаемому результату, к достижению целей развития муниципальной службы.

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации

Развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, которые позволяют комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», Законом Ярославской области от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области» (в ред. от 20.06.2018) приоритетными направлениями развития муниципальной службы являются формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; создание и совершенствование нормативно-правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы; развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

1. Актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих;
2. Обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих;
3. Повышение квалификации не менее 10 муниципальных служащих (в год) в образовательных учреждениях; создание системы проведения в Администрации Тутаевского муниципального района мероприятий обучающего характера для муниципальных служащих;
4. Формирование кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров и обеспечение их использования;
5. Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;
6. Создание системы методического обеспечения муниципальной службы поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района.

3. Цель и целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единицаизмерения | Значение показателя |
| базовое2019 год  | 2020 год |
| плановое | с учетом дополни-тельных средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и повышение квалификации руководителеймуниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном районе на 2020 год» |
| **Наименование мероприятия: актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих** |
| Цель: соответствие муниципальных правовых актов Тутаевского муниципального района, регламентирующих деятельность муниципальных служащих, действующему законодательству Российской Федерации и Ярославской области |
| Проведение ежеквартального анализа состояния правовых актов Тутаевского муниципального района, регулирующих вопросы муниципальной службы, в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством | Ед. | 4 | 5 | 5 |
| Количество проведенных мероприятий (совместных обсуждений, конференций, «круглых столов») по вопросам анализа и контроля исполнения действующих правовых актов Тутаевского муниципального района в сфере муниципальной службы | Ед. | 2-3 | 3 | 3 |
| **Наименование мероприятия: обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих** |
| Цель: обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, объективное информирование общества о деятельности муниципальных служащих, формирование положительного имиджа и повышение престижа муниципальной службы |
| Ведение с постоянным обновлением раздела «Муниципальная служба» официального сайта органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района | да | да | да | да |
| Количество подготовленных и размещенных на официальном сайте органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района (опубликованных в Тутаевской массовой муниципальной газете «Берега») материалов по муниципальной службе  | Ед. | 6 | 7 | 7 |
| **Наименование мероприятия: профессиональное развитие муниципальных служащих и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений** |
| Цель: повышение качества и эффективности муниципальной службы, обеспечение необходимого уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений |
| Количество муниципальных служащих, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары) | Чел. | 10 | 10-15 | 15 |
| Количество руководителей муниципальных учреждений, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары) | Чел. | 4 | 5 | 5 |
| Количество мероприятий обучающего характера (семинаров, совещаний, конференций. «Круглых столов»), проведенных с участием муниципальных служащих Тутаевского муниципального района  | Ед. | 5-6 | 6 | 6 |
| **Наименование мероприятия: формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы** |
| Цель: обеспечение стабильности и преемственности муниципальной службы, компенсация «утечки кадров» |
| Доля должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп, на которые сформирован кадровый резерв | % | 45% | 60% | 60% |
| Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв | Ед. | 5 | 5-6 | 5-6 |
| **Наименование мероприятия: совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе** |
| Цель: предупреждение и профилактика коррупционных проявлений в сфере муниципальной службы; обеспечение соблюдения муниципальными служащими обязанностей, ограничений и запретов, установленных действующим законодательством |
| Проведение ежеквартального анализа состояния правовых актов Тутаевского муниципального района, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в целях приведения х в соответствие с действующим законодательством | Ед. | 4 | 5 | 5 |
| Количество плановых заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Ед. | 4 | 4 | 4 |
| **Наименование мероприятия: взаимодействие с органами местного самоуправления поселений по вопросам муниципальной службы и оказание им методической помощи**  |
| Цель: обеспечение единообразного и целостного подхода к решению вопросов развития муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования |
| Количество мероприятий, проведенных в рамках оказания методической помощи и взаимодействия с органами местного самоуправления поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района | Ед. | 4 | 4 | 4 |

4. Задачи муниципальной программы.

1) Актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих;

2) Обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих;

3) Повышение квалификации не менее 10 муниципальных служащих (в год) в образовательных учреждениях; создание системы проведения в Администрации Тутаевского муниципального района мероприятий обучающего характера для муниципальных служащих;

4) Формирование кадрового резерва муниципальной службы и обеспечение его использования;

5) Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

6) Создание системы методического обеспечения муниципальной службы поселений, входящих в состав Тутаевского муниципального района.

5. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования в рамках муниципальной программы

Меры государственного регулирования в рамках реализации мероприятий Муниципальной программы создают условия для эффективного и качественного их проведения и включают:

- нормативно-правовые основы формирования и реализации Муниципальной программы на территории Тутаевского муниципального района, которые определены требованиями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Законами Ярославской области от 27 июня 2007 г. N 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», от 27 июня 2007 г. N 47-з «О реестре должностей муниципальной службы в Ярославской области», от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области», а также Уставом Тутаевского муниципального района и правовыми актами Тутаевского муниципального района в сфере регулирования муниципальной службы и противодействия коррупции;

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации закрепленных за исполнителями мероприятий Муниципальной программы;

- финансирование мероприятий Муниципальной программы за счет средств местного бюджета путем выделения целевых бюджетных ассигнований;

- контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию Муниципальной программы.

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы Тутаевского муниципального района**

**«Развитие муниципальной службы и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном районе на 2020 год»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Всего | Оценка расходов (руб.) в том числе по годам реализации |
| 2020 год |
| 1 | 2 | 3 |
| **Наименование мероприятия: актуализация документов, регламентирующих деятельность муниципальных служащих** |  |  |
| Районный бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Областной бюджет | 0 | 0 |
| Бюджеты поселений | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 |
| **Наименование мероприятия: обеспечение открытости муниципальной службы, доступности информации о муниципальной службе и деятельности муниципальных служащих** |  |  |
| Районный бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Областной бюджет | 0 | 0 |
| Бюджеты поселений | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 |
| **Наименование мероприятия: профессиональное развитие муниципальных служащих и повышение квалификации руководителей муниципальных учреждений** |  |  |
| Районный бюджет | 400 000 | 400 000 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Областной бюджет | 0 | 0 |
| Бюджеты поселений | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 |
| **Наименование мероприятия: формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы** |  |  |
| Районный бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Областной бюджет | 0 | 0 |
| Бюджеты поселений | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 |
| **Наименование мероприятия: совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе** |  |  |
| Районный бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Областной бюджет  | 0 | 0 |
| Бюджеты поселений | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 |
| **Наименование мероприятия: взаимодействие с органами местного самоуправления поселений по вопросам муниципальной службы и оказание им методической помощи** |  |  |
| Районный бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Областной бюджет | 0 | 0 |
| Бюджеты поселений | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 |

Управляющий делами

Администрации ТМР С.В. Балясникова