



Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.10.2021 № 740-п

г. Тутаев

Об утверждении Порядка
предоставления единовременной
компенсационной выплаты молодым
специалистам, принятым на работу по
специальности сельскохозяйственными
товаропроизводителями Тутаевского
муниципального района

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и муниципальной целевой программой «Развитие агропромышленного комплекса Тутаевского муниципального района на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Тутаевского муниципального района № 843-п от 28.12.2018, а также в целях оказания поддержки агропромышленному комплексу Тутаевского муниципального района, Администрация Тутаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского муниципального района.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации ТМР Федорову С.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

Временно исполняющий полномочия Главы
Тутаевского муниципального района

О.В. Низова

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Администрации
Тутаевского муниципального района
от 04.10.2021 № 740-п

ПОРЯДОК
предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым
специалистам, принятым на работу по специальности
сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского
муниципального района

1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского муниципального района (далее – Порядок), определяет условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского муниципального района (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. В Порядке используются следующие основные понятия:

- сельскохозяйственный товаропроизводитель – организация, индивидуальный предприниматель, осуществляющие производство сельскохозяйственной продукции (в том числе органической продукции), ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе сельскохозяйственных товаропроизводителей от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год;

- молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, выпускник российской образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, принятый на работу по специальности сельскохозяйственным товаропроизводителем Тутаевского муниципального района в течение одного года со дня окончания образовательной организации.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 36,0 тыс. рублей молодым специалистам, заключившим в течение двух лет с момента трудоустройства договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) с Администрацией Тутаевского муниципального района (далее – Администрация);

Единовременная компенсационная выплата предоставляется с целью привлечения молодых специалистов в сельскую местность на работу

по специальности.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется при условии, что молодой специалист, заключивший договор, обязуется отработать по специальности три года с момента трудоустройства. При этом срок трудовой деятельности приостанавливается, если гражданин:

- призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направлен на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- воспользовался отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока, молодой специалист обязан вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Администрации Тутаевского муниципального района, за исключением случаев:

- прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;
- трудоустройства в течение двух месяцев к другому сельскохозяйственному товаропроизводителю Тутаевского муниципального района. Период с момента увольнения до трудоустройства к новому работодателю не включается в срок трудовой деятельности.

В течение одного месяца после трудоустройства к другому сельскохозяйственному товаропроизводителю Тутаевского муниципального района молодой специалист представляет в отдел АПК управления экономического развития и инвестиционной политики Администрации Тутаевского муниципального района (далее-отдел АПК) копию трудового договора и копию трудовой книжки, заверенные работодателем.

В течение пяти рабочих дней отдел АПК направляет работодателю уведомление о необходимости соблюдения условий Порядка.

5. Источником финансового обеспечения единовременной компенсационной выплаты является бюджет Тутаевского муниципального района. Начисление и выплата из бюджета Тутаевского муниципального района производится Администрацией, которая является главным распорядителем бюджетных средств.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Тутаевского муниципального района на соответствующий год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Администрации как получателя денежных средств, для достижения цели, указанной в пункте 3 Порядка.

7. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Администрацией однократно, после одного года работы.

8. Для получения единовременной выплаты молодой специалист представляет в отдел АПК следующие документы:

8.1. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению 1 к Порядку.

8.2. Паспорт гражданина Российской Федерации и копии всех страниц паспорта гражданина Российской Федерации, заверенные работодателем.

8.3. Копию диплома образовательной организации высшего образования (среднего профессионального образования), заверенную работодателем.

8.4. Копию военного билета (для военнообязанных), заверенную работодателем.

8.5. Копию трудового договора с сельскохозяйственным товаропроизводителем Тутаевского муниципального района, предоставляющим в Администрацию оперативную, ежемесячную, квартальную и годовую отчетности, заверенную работодателем.

8.6 Копию трудовой книжки, заверенную работодателем.

8.7. Копию свидетельства о заключении брака (при смене фамилии), заверенную работодателем.

8.8. Согласие на обработку персональных данных.

8.9. Выписку кредитной организации с реквизитами счета, открытого в кредитной организации на имя молодого специалиста для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

8.10. Копию договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области, заключенным молодым специалистом и департаментом агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области.

9. Отдел АПК:

9.1. В день подачи документов, указанных в пункте 8 Порядка, регистрирует их в порядке поступления в журнале регистрации, прошнурованном, пронумерованном и скрепленном печатью Администрации.

9.2. В течение тридцати календарных дней с даты регистрации документов, рассматривает их на соответствие требованиям Порядка и принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, которое оформляется постановлением Администрации.

9.3. В течение пятнадцати рабочих дней с момента подписания постановления Администрации о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, составляет реестр получателей единовременной компенсационной выплаты, предоставляемой из бюджета Тутаевского муниципального района, по форме согласно приложению 2 к Порядку и направляет его в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» Тутаевского муниципального района.

Единовременная компенсационная выплата перечисляется на расчетный счет молодого специалиста, открытый в кредитной

организации и указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в срок, не превышающий шестидесяти рабочих дней с момента принятия постановления Администрации о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в пределах утвержденного кассового плана расходов районного бюджета.

9.4. В день подписания постановления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в адрес молодого специалиста направляется:

- проект договора по форме согласно приложению 3 к Порядку.

Молодой специалист в течение десяти рабочих дней с момента получения подписывает, и представляет в отдел АПК в двух экземплярах договор.

Первый заместитель Главы Администрации Тутаевского муниципального района подписывает договор в течение одного рабочего дня с момента их получения.

Один экземпляр договора направляется молодому специалисту в течение пяти рабочих дней с момента подписания, второй остается в Администрации Тутаевского муниципального района.

В случае непредставления молодым специалистом подписанного договора в срок, указанный в третьем абзаце данного пункта, единовременная компенсационная выплата молодому специалисту не предоставляется.

10. После заключения договора с молодым специалистом отдел АПК в течение пяти рабочих дней направляет работодателю, принявшему на работу молодого специалиста, уведомление о заключении между Администрацией и молодым специалистом договора и необходимости соблюдения условий Порядка.

11. Сельскохозяйственный товаропроизводитель района, принявший на работу молодого специалиста, обязуется:

11.1. Сообщать в отдел АПК о периодах неисполнения молодым специалистом трудовой функции в полном объеме в случаях, указанных в пункте 4 Порядка, не позднее трех рабочих дней с момента наступления таких периодов.

11.2. Ежегодно в течение трех лет не позднее 15 января представлять в отдел АПК справку, подтверждающую факт работы молодого специалиста у сельскохозяйственного товаропроизводителя района.

11.3. Обеспечить полноту и достоверность сведений, представляемых в отдел АПК в соответствии с Порядком.

12. Администрация отказывает в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по следующим основаниям:

- несоответствие представленных молодым специалистом документов требованиям, определенным Порядком, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

- недостоверность представленной молодым специалистом информации;

- несоответствие условиям, предусмотренным Порядком;
- отсутствие или недостаток лимита бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год по данному виду государственной поддержки.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдел АПК вносит соответствующую запись в журнале регистрации документов и в течение пяти рабочих дней с момента подписания соответствующего постановления уведомляет молодого специалиста о принятом решении в письменной форме с указанием причины отказа.

Молодой специалист, получивший отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, имеет право на повторное обращение.

13. Молодой специалист вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ Администрации в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

14. Администрация и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки условий, целей и порядка предоставления единовременных компенсационных выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. В случае установления фактов нарушения условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, указанных в пункте 4 Порядка, она подлежит возврату в доход районного бюджета в полном объеме.

При возникновении оснований для возврата единовременной компенсационной выплаты в течение десяти календарных дней со дня обнаружения нарушений молодому специалисту направляется письменное уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием суммы, подлежащей возврату в доход районного бюджета.

В срок, не превышающий тридцати календарных дней со дня получения письменного уведомления о возврате единовременной компенсационной выплаты, молодой специалист обязан осуществить возврат средств в бюджет района по платежным реквизитам, указанным в уведомлении.

В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в установленный срок взыскание средств с молодого специалиста производится в судебном порядке.

Управляющий делами
Администрации ТМР



С.В. Балясникова

Приложение 1
к Порядку

Форма

Главе Тутаевского
муниципального района

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. молодого специалиста)

паспорт _____
(серия, номер)

выдан _____
(кем и когда)

проживающего (проживающей)

по адресу: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты молодым
специалистам, принятым на работу по специальности
сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского
муниципального района**

Прошу предоставить единовременную компенсационную выплату
по договору № _____ от _____ в размере _____ рублей.

Банковские реквизиты для перечисления единовременной
компенсационной выплаты:

- получатель _____;
- номер счета _____;
- банк получателя _____;
- БИК _____;
- корреспондентский счет _____;
- ИНН _____;
- КПП _____.

«_____» _____ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

контактный телефон _____

Форма

**РЕЕСТР N _____ от _____ получателей единовременной
компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на
работу по специальности сельскохозяйственными
товаропроизводителями Тутаевского муниципального района,
предоставляемой из бюджета Тутаевского муниципального района.**

Распорядитель средств: Администрация Тутаевского муниципального
района.

N п/п	Получатель	Реквизиты договора	Банковские реквизиты	Сумма, руб.
1	2	3	4	5

Первый заместитель
Главы Администрации
Тутаевского муниципального района

(подпись) (расшифровка подписи)

Начальник
управления экономического
развития и инвестиционной
политики Администрации ТМР

(подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель: _____
(Ф.И.О., номер телефона)

Форма

ДОГОВОР № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
молодым специалистам, принятым на работу по специальности
сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского
муниципального района

г. Тутаев

« ____ » _____ 20 ____ г.

Администрация Тутаевского муниципального района, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице первого заместителя Главы Администрации Тутаевского муниципального района Федоровой Светланы Александровны, действующего на основании распоряжения Администрации ТМР от 30.12.2020 №79-р «О наделении полномочиями», молодой специалист

_____,
(фамилия, имя, отчество)
именуемый в дальнейшем «Получатель», совместно именуемые в
дальнейшем «Стороны», на основании постановления Администрации от
_____ № _____
« _____
(заголовок приказа)
_____»

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление молодым специалистам – выпускникам высших и средних профессиональных учебных заведений – единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями Тутаевского муниципального района (далее – единовременная компенсационная выплата), предоставляется после одного года работы в размере 36,0 тыс. рублей.

II. Обязанности Сторон

1. Получатель обязан:

1.1. Работать в течение 3 лет с момента трудоустройства в сельскохозяйственной организации Тутаевского муниципального района по

основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности в соответствии с указанной в дипломе квалификацией.

Течение 3-летнего срока приостанавливается, если гражданин:

- призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направлен на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- воспользовался отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.2. В случаях, указанных в подпункте 1.1 данного пункта:

- заключить с Администрацией дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Получателем обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты наступления обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- после завершения приостановления срока исполнения обязательств по настоящему Договору в полном объеме работать в _____

(наименование организации агропромышленного комплекса, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периода времени, равного периоду приостановления срока исполнения обязательств в полном объеме, до истечения 3-летнего периода.

1.3. В течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с _____ уведомить об этом Администрацию.

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений до истечения 3-летнего срока трудового договора с _____ возвратить в бюджет района единовременную компенсационную выплату в полном объеме (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Получатель вправе не возвращать единовременную компенсационную выплату в случаях:

- процедуры конкурсного производства, введенной в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» в отношении сельскохозяйственного

товаропроизводителя Тутаевского муниципального района, принявшего на работу Получателя;

- трудоустройства в другое сельскохозяйственное предприятие Тутаевского муниципального района в течение двух месяцев после увольнения до истечения 3-летнего срока работы;

- прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктом 1.4 пункта 1 данного раздела настоящего Договора.

3. Администрация обязана:

3.1. Перечислить в течение 60 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора денежные средства в размере _____ рублей

(сумма цифрами и прописью)

с лицевого счета Департамента финансов на расчетный счет Получателя № _____,

(данные расчетного счета)

открытый в кредитной организации.

3.2. В случаях, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 данного раздела настоящего Договора, заключить с Получателем дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Получателем обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты наступления обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме.

4. Администрация вправе в случае прекращения трудового договора между Получателем и _____ до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), требовать возврата единовременной компенсационной выплаты в полном объеме.

III. Ответственность Сторон

Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим Договором, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Администрация Тутаевского
муниципального района
ОГРН 1027601271323
ОКПО 01692603
Место нахождения: 152300, Ярославская
обл., г.Тутаев, ул.Романовская, д.35
Телефон, факс: 8(48533) 2-12-78
ИНН/КПП 7611002653/761101001
Платежные реквизиты:
БИК 047888001
Расчетный счет:
40204810900000000028
УФК по Ярославской области
(департамент финансов администрации
ТМР, Администрация Тутаевского
муниципального района, 950.01.001.1)
Отделение Ярославль, г. Ярославль

Первый заместитель Главы
Администрации ТМР

_____/ С.А. Федорова
(подпись) (ФИО)
МП

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Главы Администрации
Тутаевского муниципального района
по финансовым вопросам – директор
департамента финансов

Получатель:

Адрес регистрации: _____

Телефон _____

Банковские реквизиты:

Банк получателя _____

БИК _____

ИНН _____

Номер счета _____

Молодой специалист

_____/_____
(подпись) (ФИО)

_____/ О.В. Низова
(подпись) (расшифровка подписи)