



Администрация Тутаевского муниципального района

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 05.02.2021 №91-п**

**г. Тутаев**

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры,  
туризма и образования сферы культуры  
Тутаевского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений образования сферы культуры Тутаевского муниципального района Администрация Тутаевского муниципального района Ярославской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, туризма и образования сферы культуры Тутаевского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Тутаевского муниципального района от 31.01.2018 № 52-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, туризма и образования сферы культуры Тутаевского муниципального района», изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на директора департамента культуры, туризма и молодежной политики Администрации Тутаевского муниципального района Т.В. Лисаеву.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Тутаевского  
муниципального района

Д.Р. Юнусов

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений  
культуры, туризма и образования сферы культуры Тутаевского муниципального  
района**

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.2. дополнить словами «, распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р».

2 В разделе 2:

2.1. Из абзаца первого пункта 2.2. слова «руководителей и» исключить.

2.2. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, а также руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений сферы культуры устанавливаются дифференцированно по группам учреждений по оплате труда руководителей и специалистов. Критерии и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства и образовательных учреждений сферы культуры Тутаевского муниципального района к группам по оплате труда руководителей и специалистов приведены в приложении 6 к Положению."

2.3. Пункт 2.9. дополнить словами «, а также профессиональные стандарты, утверждённые приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с реестром профессиональных стандартов (перечнем видов профессиональной деятельности), приведённым в приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»».

2.4 Таблицу 4 схем должностных окладов (тарифных ставок) работников муниципальных образовательных учреждений сферы культуры Тутаевского муниципального района Ярославской области (приложение 2 к Положению) дополнить строкой следующего содержания:

Наименование общеотраслевых должностей, специалистов и служащих	Размер месячного должностного оклада (руб.)
1	2
Специалист в сфере закупок	10600

3. В критерии и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства и образовательных учреждений сферы культуры Тутаевского муниципального района к группам по оплате труда руководителей и специалистов (приложение 6 к Положению):

3.1. Приложение 6 изложить в следующей редакции:

Критерии и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства и образовательных учреждений сферы культуры Тутаевского муниципального района к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений сферы культуры и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1.1. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений сферы культуры

1.1.1.К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений сферы культуры (далее - образовательные учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

1.1.2.Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся за счет местного бюджета в музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество обучающихся по предпрофессиональным программам	из расчета за каждого обучающегося	1
3.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию квалификационную категорию	1  0,5  1
4.	Многопрофильность учебного заведения (количество отделений)	Для музыкальных, художественных и школ искусств: - за каждую предпрофессиональную программу - за каждую обще-развивающую	5  1
5.	Количество обучающихся на внебюджетной основе	из расчета за каждого обучающегося	1

6.	Наличие нескольких учебных зданий, расположенных на значительном расстоянии друг от друга		до 20
----	---	--	-------

\* Значение количественного показателя определяется на основании соответствующих показателей, приведенных в форме федерального статистического наблюдения № 1-ДШИ "Сведения о детской музыкальной, художественной, хореографической школе и школе искусств".

1.1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группе оплаты труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Вид образовательного учреждения культуры	Группа оплаты труда руководителей, к которой учреждение относится по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Учреждения дополнительного образования детей (ДМШ, ДХШ, ДШИ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.2. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений сферы культуры к группам оплаты труда

1.2.1. Группа оплаты труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культуры по подчиненности образовательного учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа оплаты труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. Критерии для отнесения учреждений клубного типа к группам оплаты труда

2.1. Культурно-досуговые учреждения

Таблица 1

Наименование учреждений	Группа оплаты труда			
	I	II	III	IV
Культурно-досуговые учреждения	свыше 400	от 250 до 400	от 100 до 250	от 50 до 100

Показатели определяются в условных единицах. Количество условных единиц для культурно-досуговых учреждений определяется следующим образом:

Таблица 2

Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
Количество клубных формирований	5 единиц	за одно клубное формирование
Количество культурно-досуговых	1 единица	за каждое мероприятие

мероприятий на платной основе		
Количество коллективов, имеющих звание «народный (образцовый)»	10 единиц	за каждый коллектив
Количество структурных подразделений учреждения (сетевых единиц)	до 4	50
	5-10	150
	более 10	250
Отсутствие зданий, требующих капитального ремонта, аварийных	-	10

\*Значения количественных показателей таблицы 2 настоящего подраздела, определяются на основании соответствующих показателей, приведённых в форме федерального статистического наблюдения №7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа».

### 3. Критерии отнесения библиотек к группам оплаты труда

Отнесение библиотек к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведённых в таблице 1 настоящего подраздела.

Таблица 1

№п/п	Группа оплаты труда	Количество баллов*
1.	I	от 20 до 25
2.	II	от 15 до 20
3.	III	от 10 до 15
4.	IV	до 10

\*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 2 настоящего подраздела.

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
1.	Наличие статуса центральной районной библиотеки либо статуса центральной библиотеки по библиотечному обслуживанию особых групп пользователей библиотек	да	5
		нет	0
3.	- среднегодовое число пользователей	- свыше 60 тыс. человек	5
		- среднегодовое число читателей от 30 до 60 тыс. человек	4
		- среднегодовое число читателей от 10 до 30 тыс. человек	3
		- среднегодовое число читателей от 5 до 10 тыс. человек;	2
4.	Средне-годовое количество книговыдача	до 100тыс.экз.	1
		от 100 тыс.экз.до 500тыс.экз.	2
		500тыс.экз.	3

		более 500тыс.экз.	
5.	Предоставление информационно-библиотечных услуг через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг(функций)»	да нет	10 0

\*Значение количественного показателя определяется на основании соответствующих показателей, приведённых в форме федерального статистического наблюдения № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке», и отчётных документов учреждения.