

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Главы Администрации Тутаевского
муниципального района по экономическим
вопросам и развитию территорий,
председатель рабочей группы

С.А. Федорова

Протокол № 3
Собрания рабочей группы по снижению неформальной занятости
в Тутаевском муниципальном районе

г. Тутаев

11.00 часов 27.07.2023 г.

Форма проведения заседания Рабочей группы по снижению неформальной занятости
в Тутаевском муниципальном районе - очная.

На заседании рабочей группы приняли участие:

1. Председатель рабочей группы: Федорова С.А. – Заместитель Главы Администрации ТМР по экономическим вопросам и развитию территорий
2. Лобанова С.Г. – Главный специалист отдела поддержки предпринимательства управления экономического развития и инвестиционной политики Администрации ТМР;
3. Баюнова И.А. – Главный специалист отдела планирования и анализа доходов бюджета департамента финансов Администрации Тутаевского муниципального района
4. Трусова Л.А. – Начальник отдела поддержки предпринимательства управления экономического развития и инвестиционной политики Администрации Тутаевского муниципального района
5. Балясникова С.В. – Управляющий делами Администрации Тутаевского муниципального района
8. Полозова К.И. – Главный специалист-эксперт отдела государственной статистики в г. Ярославле (место работы г. Тутаев) (по согласованию)

Приглашённые:

1. Берсенев Ю.В. – Начальник отделения ГКУ ЯО Центра занятости населения Тутаевского района
2. Капралов Р.С. – Главный специалист-эксперт клиентской службы на правах отдела в г. Тутаеве
3. Щербакова О.А. – Директор департамента труда и социального развития ТМР.
4. Арефьева Т.М. – Начальник отдела камеральных проверок № 3 МРИ ФНС России №3 по Ярославской области
5. Дегтярева Р.А. – Заместитель начальника ОКП №3 МИФНС России №3 по Ярославской области
6. Заболотских А.И. – Заместитель руководителя клиентской службы (на правах отдела) в г. Тутаеве отделения фонда пенсионного и социального страхования по Ярославской области.
7. Соколова М.Е. – управления муниципального имущества АТМР.

Секретарь совета: Лобанова С.Г.

Кворум - имеется.

Заседание Рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тутаевском муниципальном районе – является правомочным.

Повестка:

1. Отчет о результатах мониторинга по снижению неформальной занятости в период с 01.01.2023 года по 01.06.2023 года.

Докладчик: Федорова Светлана Александровна – заместитель Главы Администрации Тутаевского муниципального района по экономическим вопросам и развитию территорий

2. Информация по выявленным факторам скрытой занятости.

Докладчик: Береснев Юрий Валерианович - Начальник отделения ГКУ ЯО Центра занятости населения Тутаевского района

3. Вступление в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию;

Инвестирование средств пенсионных накоплений;

Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших застрахованных лиц.

Докладчик: Капралов Роман Сергеевич - Начальник отделения ГКУ ЯО Центра занятости населения Тутаевского района - Главный специалист-эксперт клиентской службы на правах отдела в г. Тутаеве

4. План работы на 3 квартал.

Вопрос 1:

Отчет о результатах мониторинга по снижению неформальной занятости в период с 01.01.2023 года по 01.06.2023 года:

По оперативной информации о ситуации на регистрируемом рынке труда

Тутаевского муниципального района по состоянию на 27.07.2023

С начала 2023 года по состоянию на 27.07.2023:

- по вопросу содействия занятости обратилось 946 чел. (2022г. – 1167 чел.)
- Признано безработными 662 чел. (2022г. – 781 чел.)
- На 27.07.2023 по оперативной сводке ГКУ ЦЗН трудоустроено 590 человек,
- Ищущих работу по состоянию на 27.07.2023 - 437 человек;
- Уровень регистрируемой безработицы составляет: 1,5 %

Заявленная работодателями потребность в работниках на конец отчетного периода -823 ед. (в том числе вакансий для временного трудоустройства 65 ед.).

Информацию по вакансиям можно получить в Центре занятости или по телефону «горячей линии» 2-29-00, а также на сайте «Работа в России» - адрес сайта: www.trudvsem.ru.

На территории Ярославской области размер минимальной заработной платы с 1 января 2023 г. для работников организаций внебюджетной сферы установлен в размере 16 300 рублей;

для работников организаций бюджетной сферы - 16 242 рубля.

По данным управления экономического развития и инвестиционной политики, на 27.07.2023 год

- количество выявленных в отчетном периоде работников, с которыми не заключены трудовые договоры – 176 чел;
- количество работников из числа выявленных, с которыми заключены трудовые договоры – 176 чел., что составляет 100% из числа выявленных:
 - 144 чел. – зарегистрировано ИП;
 - 32 чел. – самозанятых граждан по данным рейдов.

План мероприятий по легализации трудовых отношений реализуется в полном объеме:

- 1) выявляется на местах неформальная занятость, в том числе получением различной информации из разных источников;
- 2) проводится информирование населения о негативных последствиях для них при продолжении работы без трудовых отношений;
- 3) организовано взаимодействие с государственными органами и фондами, в том числе по обмену информацией, необходимой для выявления фактов неформальной занятости;
- 4) с работодателями ведутся беседы о штрафных санкциях за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (КоАП РФ, часть 3 статьи 5.27), вручаются листовки «по неформальной занятости»;
- 5) продолжает работу «горячая линия» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы.

на официальном сайте Администрации Тутаевского муниципального района на постоянной основе публикуются информационные материалы «Неформальная занятость, как незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией в сфере занятости населения».

Решено:

1. информацию принять к сведению.

Вопрос 2.

1. Информация по выявленным факторам скрытой занятости.

Легализация трудовых отношений - это гарантия работающих граждан обрести социальную защищенность. Проблема законности трудоустройства наиболее актуальна в современном обществе, потому как трудовая деятельность определяет уровень благосостояния и финансовой стабильности. Официальное, в соответствии с законодательством трудоустройство, является гарантом социальной защищенности работника. В то время как иная форма отношений между работодателем и работником в виде «конвертной» схемы, представляет серьезную угрозу для последнего в случае наступления различных страховых случаев.

На официальном сайте Службы занятости населения также размещен телефон горячей линии для обращения граждан.

Решено:

1. информацию принять к сведению.

Вопрос 3.

Вступление в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию;
-Инвестирование средств пенсионных накоплений;

-Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших застрахованных лиц:

Для добровольно вступающих в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию следующих категорий лиц

1. Граждане Российской Федерации, работающие за пределами территории Российской Федерации, в целях уплаты страховых взносов в Фонд за себя;
 2. Физические лица в целях уплаты страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов страхователем в соответствии с Федеральным законом
 3. Физические лица в целях уплаты страховых взносов в Фонд за себя, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование, в соответствии с Законом.
- Указанные категории лиц вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию (далее — ОПС) в соответствии со статьей 29 Закона № 167-ФЗ.

Заявление о добровольном вступлении в правоотношения по ОПС можно подать в территориальный орган Фонда лично, направить по почте, а также в электронной форме через «личный кабинет застрахованного лица» на сайте Фонда.

Размер страховых взносов, подлежащих уплате за расчетный период, физические лица исчисляют самостоятельно.

Расчетным периодом по страховым взносам признается календарный год. При подаче заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию соответствующий расчетный период начинается со дня подачи указанного заявления в территориальный орган Фонда. При подаче заявления о прекращении правоотношений по обязательному пенсионному страхованию расчетный период заканчивается в день подачи указанного заявления в территориальный орган Фонда.

Размер страховых взносов, подлежащих уплате, определяется пропорционально количеству календарных месяцев, в течение которых лицо состояло в правоотношениях по обязательному пенсионному страхованию. За неполный месяц размер страховых взносов определяется пропорционально количеству календарных дней этого месяца.

Суммы страховых взносов уплачиваются не позднее 31 декабря текущего календарного года (в 2023 году — до 31.12.2023), а в случае подачи заявления о прекращении правоотношений по обязательному пенсионному страхованию — не позднее дня подачи указанного заявления в территориальный орган Фонда.

Минимальный размер страховых взносов определяется как 22,0 процента минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, увеличенные в 12 раз.

Максимальный размер страховых взносов не может быть более размера, определяемого как 22,0 процента восьмикратного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, увеличенные в 12 раз

Накопительная пенсия - назначается пожизненно и выплачивается ежемесячно. Чтобы рассчитать ежемесячный размер выплаты, надо общую сумму пенсионных накоплений, учтенную в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, по состоянию на день назначения выплаты, разделить на 264 месяца пенсионная выплата. Ее продолжительность определяет сам гражданин, но она не может быть меньше 10 лет. Выплачивается при возникновении права на пенсию по старости лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет взносов в рамках программы государственного софинансирования пенсий, в том числе взносов работодателя, взносов государства на софинансирование и дохода от их инвестирования, а также за счет средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование будущей пенсии, и дохода от их инвестирования. Может быть установлена по достижению возраста 60 и 55 лет.

Срочная пенсионная выплата - Ее продолжительность определяет сам гражданин, но она не может быть меньше 10 лет. Выплачивается при возникновении права на пенсию по старости лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет взносов в рамках Программы государственного софинансирования пенсий, в том числе взносов работодателя, взносов государства на софинансирование и дохода от их инвестирования, а также за счет средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование будущей пенсии, и дохода от их инвестирования. Может быть установлена по достижению возраста 60 и 55 лет.

Единовременная выплата – осуществляется: лицам, которые не приобрели право на получение накопительной пенсии в соответствии со, статьей 6 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №424-ФЗ «О накопительной пенсии», – по достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) лицам, размер накопительной пенсии которых в случае ее назначения составил бы 5% и менее по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости (в том числе с учетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии) и размера накопительной пенсии, рассчитанных на дату назначения накопительной пенсии

Решено:

1. Информацию принять к сведению.
2. Передать информационные материалы в Муниципальный центр управления района, для публикации в газете «Берега» с целью информирования граждан.

Вопрос 4.

План работы на 3 квартал.

В ходе заседания рабочей выступила Федорова Светлана Александровна - председатель рабочей группы, о решении проблемы регистрации юридических лиц в жилых помещениях переданных физическим лицам по социальному найму, также с предложением возобновлении комиссии по задолженности налогоплательщиков.

Решено:

1. Информацию принять к сведению.
2. Управлению муниципального имущества совместно с административно правовым управлением ТМР проработать возможность внесения изменений в договор аренды жилого помещения, а именно запрет на регистрационные действия в помещениях социального найма для недопущения регистрации индивидуальных предпринимателей и юридических лиц в данных помещениях.

Копию проекта договора направить в ИФНС№3.

3. Департаменту финансов АТМР и ИФНС№3 проработать вопрос о возобновлении комиссии по задолженности налогоплательщиков в очном формате (до 20.08.2023).

4. Департаменту финансов АТМР подготовить списки лиц имеющих налоговую задолженность и направить в налоговую инспекцию ИФНС№3 для определения адреса регистрации должников (до 30.08.2023).

5. ИФНС№3 предоставить списки с адресами УЭРиИП не позднее, чем за месяц до проведения комиссии по снижению неформальной занятости.

6. Управлению экономического развития и инвестиционной политики АТМР, пригласить на следующее рабочее заседание по снижению неформальной занятости 10 предприятий, 10 индивидуальных предпринимателей, самозанятых, садоводческие товарищества, имеющие задолженность по налогам и сборам.

Секретарь рабочей группы

Лобанова

С.Г. Лобанова