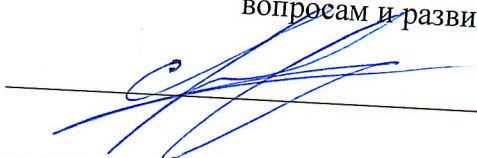


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Главы Администрации Тутаевского
муниципального района по экономическим вопросам
вопросам и развитию территорий


С.А. Федорова

ПРОТОКОЛ № 2

Собрание рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тутаевском муниципальном районе

г. Тутаев

05.07.2024 г.

**Форма проведения заседания Рабочей группы по снижению неформальной занятости
в Тутаевском муниципальном районе-очная.**

На заседании рабочей группы приняли участие:

1. Председатель рабочей группы Федорова С.А.-заместитель Главы Администрации ТМР по экономическим вопросам и развитию территорий;
2. Заместитель председателя рабочей группы - Новикова М.К.- советник Главы Администрации ТМР;
3. Секретарь Совета Лобанова С.Г.- главный специалист отдела поддержки предпринимательства управления экономического развития и инвестиционной политики Администрации ТМР;
4. Баюнова Ирина Александровна – главный специалист отдела планирования и анализа доходов бюджета департамента финансов Администрации ТМР;
5. Полозова Кристина Игоревна – главный специалист-эксперт отдела гос. статистики в г. Ярославле
6. Громова Юлия Владимировна - начальника управления экономического развития и инвестиционной политики Администрации ТМР;
7. Осиневская Елена Константиновна - заместитель начальника межрайонной ИФНС России №3 по Ярославской области;
8. Трофимова Ольга Владимировна - заместитель начальника по социальным вопросам департамента труда и социального развития Администрации ТМР;
9. Капралов Роман Сергеевич – главный специалист-эксперт клиентской службы на правах отдела в г. Тутаеве;

Заседание Рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тутаевском муниципальном районе является правомочным.

Повестка:

1. Ситуация на рынке труда Тутаевского муниципального района
Докладчик: Федорова Светлана Александровна - заместитель Главы Администрации Тутаевского муниципального района по экономическим вопросам и развитию территорий

2. Итоги информационных рейдов
Докладчик: Лобанова Светлана Геннадьевна – главный специалист отдела поддержки предпринимательства управления экономического развития и инвестиционной политики Администрации Тутаевского муниципального района

3. Внесение изменений в состав рабочей группы

Вопрос 1.

План работы на 2024 .

Первое заседание в 2024 году по снижению неформальной занятости в Тутаевском муниципальном районе открыла Федорова Светлана Александровна – заместитель Главы Администрации ТМР по экономическим вопросам и развитию территорий. Светлана Александровна рассказала присутствующим ситуацию на рынке труда в Тутаевском муниципальном районе:

Оперативную информацию в Тутаевском муниципальном районе во втором квартале **С начала 2024 года:**

По состоянию на 01.07.2024

количество граждан состоящих на учете в ЦЗН - 344 чел., в т.ч. безработных 291 чел.

Трудоустроено всего 371 чел., в т.ч. безработных 297 чел.

Уровень регистрируемой безработицы составляет 1,0 %.

Региональный банк вакансий:

Вакансий в банке данных – 520 ед., из них 72.7% составляют рабочие специальности.

Напряженность на регистрируемом рынке труда составляет 0,5 человека на одну вакансию.

Информацию по вакансиям можно получить в Центре занятости или по телефону «горячей линии» 2-29-00, а также на сайте «Работа в России» - адрес сайта: www.trudvsem.ru.

Решено:

1. Информацию принять к сведению

Вопрос 2.

Во втором квартале сотрудниками управления экономического развития и инвестиционной политики было проведено 3 выездных информационных рейда в крупные торговые центры Тутаевского муниципального района с целью информирования работодателей о недопустимости выплаты заработной платы в конверте, информационно-разъяснительная кампания была направлена на информирование работников и работодателей о негативных последствиях неформальной занятости. В ходе бесед были даны разъяснения и предупреждения о негативных последствиях неформальной занятости для работников и работодателей.

Плюсы легальных трудовых отношений для работников:

- достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда);
- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
- осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами;

- оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный);
- государственное пенсионное обеспечение;
- ежегодно оплачиваемый отпуск;
- получение налоговых вычетов;
- возможность взять кредит;
- получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, направлении в командировку, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней;
- получение пособия по беременности и родам;
- получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;

Также есть положительные моменты и для работодателя в легальных трудовых отношениях:

- право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.
- возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.
- хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
- возможность участия в программах господдержки, включая гранты, компенсации банковской ставки рефинансирования.

Именно легализация трудовых отношений является решительной мерой борьбы с «теневой» занятостью.

Также работниками были оставлены координаты для обращение по вопросам трудовой деятельности в Тутаевском муниципальном районе.

Решено:

1. Информацию принять к сведению
2. Проводить информационные рейды на регулярной основе
3. Членам рабочей группы на постоянной основе направлять в адрес УЭРИИП АТМР информационные материалы, с целью информирования граждан и бизнеса о нововведениях, изменениях в законодательстве и т.д., сообщать о проведении круглых столов и форумов с целью просветительской деятельности, финансовой грамотности населения, а также для печати в муниципальной газете «Берега», и размещения информации на официальных источниках Администрации ТМР.

Вопрос 3.


Для оперативного решения рабочих моментов и в связи с кадровыми изменениями в структурах Администрации ТМР, секретарю совета обновить состав рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тутаевском муниципальном районе. Назначить секретарем Совета Попельш Екатерину Геннадьевну - начальника отдела поддержки

предпринимательства управления экономического развития и инвестиционной политики
Администрации Тутаевского муниципального района.

Решено:

1. Информацию принять к сведению
2. Секретарю Совета обновить состав рабочей группы.

Секретарь Совета



Лобанова С.Г.