



Администрация Тутаевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2026 № 640-п
г.Тутаев

Об утверждении ведомственной
целевой программы
«Развитие муниципальной службы и
совершенствование функционирования
Администрации Тутаевского муниципального
округа и муниципальных учреждений
в Тутаевском муниципальном округе»
на 2026-2028 годы

В соответствии с положением о программно-целевом планировании в Тутаевском муниципальном округе, утвержденным постановлением Администрации Тутаевского муниципального района от 26.08.2025 №726-п, Администрация Тутаевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы и совершенствование функционирования Администрации Тутаевского муниципального округа и муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном округе» на 2026-2028 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления кадрового развития Морщину Е.М.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Временно исполняющий полномочия
Главы Тутаевского
муниципального округа

О.Н. Иванова

ПАСПОРТ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

"Развитие ведомственной службы и совершенствование функционирования
Администрации Тутаевского муниципального округа и муниципальных учреждений в
Тутаевском муниципальном округе"

(наименование программы, без указания дат)

Наименование ведомственной программы (подпрограммой которой является настоящая ведомственная целевая программа)	«Повышение эффективности муниципального управления в Тутаевском муниципальном округе»			
Сведения об утверждении программы	-			
Куратор ведомственной целевой программы	Иванова Ольга Николаевна временно исполняющий полномочия Главы Администрации Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-12-78			
Ответственный исполнитель ведомственной целевой программы	Морщинина Елена Михайловна – начальник управления кадрового развития Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-20-91			
Исполнитель ведомственной целевой программы	Морщинина Елена Михайловна – начальник управления кадрового развития Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-20-91			
Сроки реализации ведомственной целевой программы	2026 - 2028 годы			
Цель программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Тутаевском муниципальном округе и организации деятельности Администрации ТМО на основе комплексного и системного планирования развития муниципальной службы и развития проектного управления			
Объём финансирования ведомственной целевой программы из всех источников финансирования, в том числе по годам реализации, рублей				
источники финансирования	всего, руб.	2026 г., руб.	2027 г., руб.	2028 г., руб.
Бюджет округа	1 150 000,00	1 150 000,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
итого по бюджету	1 150 000,00	1 150 000,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00

<i>итого по программе</i>	1 150 000,00	1 150 000,00	0,00	0,00
Электронный адрес размещения ведомственной целевой программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			https://admtmr.ru/	

1. Общая характеристика сферы реализации ведомственной целевой программы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

1. Основным механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается в том числе ведомственными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода, в том числе включающего мероприятия по совершенствованию нормативной правовой базы на территории муниципального образования.

В Тутаевском округе имеются необходимые правовые акты, регулирующие вопросы организации и прохождения муниципальной службы. Ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ярославской области о местном самоуправлении и муниципальной службе, антикоррупционного законодательства в целях своевременного приведения муниципальных правовых актов Тутаевского муниципального округа в сфере муниципальной службы в соответствие с вновь принимаемыми правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области, разработки требуемых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы в связи с вступлением в силу вновь принятых правовых актов Российской Федерации и Ярославской области. Вместе с тем сроки разработки требуемых правовых актов необходимо оптимизировать в направлении их сокращения, а анализ и контроль исполнения структурными подразделениями Администрации Тутаевского муниципального округа действующих правовых актов Российской Федерации, Ярославской области и Тутаевского муниципального округа в сфере муниципальной службы требуют систематизации и совершенствования. Также необходимо отметить, что ряд действующих правовых актов требует как актуализации, так и доработки с учетом опыта их применения.

В числе муниципальных правовых актов, принятых в Тутаевском муниципальном округе и поддерживаемых в актуальном состоянии, следует назвать:

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального округа от 16.01.2026 № 02-р «О назначении лица, ответственного за направление сведений в управление по противодействию коррупции Правительства Ярославской области»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального округа от 03.03.2026 № 31-р «О назначении ответственного лица за реализацию мероприятий, предусмотренных порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности муниципального служащего Тутаевского муниципального округа при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального округа от 20.05.2026 № 42-р «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе»;

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального округа от 22.05.2026 № 44-р «Об утверждении перечня руководящих должностей, ответственных за реализацию мер по противодействию коррупции в Администрации Тутаевского муниципального округа»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 11.03.2026 № 224-п «Об установлении квалификационных требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы в Администрации Тутаевского муниципального округа»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 13.03.2026 № 226-п «Об утверждении Плана противодействия коррупции Администрации Тутаевского муниципального округа на 2026 год»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 14.04.2026 № 354-п «Об утверждении Положения о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений и гражданами, поступающими на указанные должности»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 30.04.2026 № 405-п «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Тутаевского муниципального округа, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) подарка и зачисления средств, вырученных от его реализации (выкупа)»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 20.05.2026 № 467-п «Об утверждении порядка организации рассмотрения ходатайства о разрешении участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 20.05.2026 № 468-п «Об утверждении порядка организации и проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации Тутаевского муниципального округа и их проектов»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 02.06.2026 № 512-п «Об утверждении Порядка применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим Администрации Тутаевского муниципального округа ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 03.06.2026 № 517-п «Об утверждении Положения о проверках достоверности и полноты сведений, представляемых руководителями муниципальных учреждений Тутаевского муниципального округа и гражданами, поступающими на указанные должности»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 10.03.2026 № 221-п «О признании утратившими силу постановлений Администрации Тутаевского муниципального района»;

Решение Муниципального Совета Тутаевского муниципального округа от 26.03.2026 № 21 «О признании утратившими силу решений Муниципального Совета Тутаевского муниципального района в сфере противодействия коррупции»;

Постановление Администрации Тутаевского муниципального округа от 16.04.2026 № 364-п «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Тутаевского муниципального округа».

Распоряжение Администрации Тутаевского муниципального округа от 16.04.2026

№ 40-р «Об утверждении Плана реализации программы привлечения молодых муниципальных служащих «ГосСтарт» в 2026 году в Тутаевском муниципальном округе».

Перечисленные правовые акты актуализируются с учетом накопленного опыта их применения. В дальнейшем такая работа будет иметь постоянный, системный характер.

Также в связи с реорганизацией органов местного самоуправления, завершившейся в 2026 году, продолжается актуализация муниципальных правовых актов связанных с прохождением муниципальной службы и реализацией механизмов противодействия коррупции.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Эффективное муниципальное управление невозможно без должного кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Основу кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные методы муниципального управления. Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих. От качества подготовки и компетентности муниципальных служащих, их добросовестного отношения к должностным обязанностям во многом зависит профессионализм всей муниципальной службы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих Тутаевского муниципального округа характеризуется следующими показателями:

Общее количество муниципальных служащих Тутаевского муниципального округа согласно действующему штатному расписанию – 110 штатных единиц, фактически работающие – 109 муниципальных служащих (здесь и далее данные приводятся на 01 июня 2026 года, если иное не указано).

Основная часть муниципальных служащих проходит службу в Администрации Тутаевского муниципального округа (включая структурные подразделения, наделенные правами юридического лица). Высшее образование имеют 102 муниципальных служащих (94,4 % от общего числа), в общей численности муниципальных служащих 16 человек составляют лица в возрасте от 18 до 35 лет, 93 человека - от 36 до 65 лет. Среди муниципальных служащих 17 мужчин (15,6 %) и 92 женщины (84,4 %).

Для привлечения в процесс развития молодых муниципальных служащих, а также возвращение молодых кадровых резервов со школьной скамьи Федеральным агентством по делам молодежи в 2024 году была запущена программа «Госстарт». Цель Программы – вовлечение молодежи на государственную и муниципальную службу, а также ее сопровождение в части профессионального развития молодых специалистов в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления. Администрация Тутаевского муниципального округа активно участвует в реализации данной программы на территории своего района.

В целях повышения эффективности работы органов местного самоуправления необходима система обучения муниципальных служащих, включающая в себя как повышение квалификации муниципальных служащих на базе образовательных учреждений, в том числе в форме дистанционного обучения так и проведение мероприятий обучающего характера силами сотрудников Администрации Тутаевского муниципального округа.

Формирование кадрового состава муниципальных служащих Администрации Тутаевского муниципального округа характеризуется сочетанием конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и назначением муниципальных служащих из кадрового резерва. Кадровый резерв формируется как путем проведения конкурсов,

непосредственно направленных на включение в кадровый резерв, так и из числа лиц, участвовавших в конкурсах на замещение должностей муниципальной службы. Вместе с тем число проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв нельзя признать достаточным.

Развитие муниципальной службы необходимо осуществлять во взаимодействии с органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области с целью обмена опытом, сравнительного анализа оптимальности организации деятельности муниципальных служащих, выработки оптимальных подходов к регулированию вопросов муниципальной службы, разрешения коллизионных вопросов.

Программный механизм выполнения задач развития муниципальной службы позволяет добиться комплексного и целостного подхода к ее развитию, который охватывал бы всю совокупность целей и задач развития. Задачи развития муниципальной службы являются взаимосвязанными и решение одной задачи без решения других не будет эффективным и не приведет к желаемому результату, к достижению целей развития муниципальной службы.

2. Повышение эффективности организации деятельности Администрации ТМО обеспечивается внедрением инструментов проектного управления и других инновационных технологий управления.

Основными целями реализации проектного подхода к организации деятельности Администрации ТМО являются:

- обеспечение достижения запланированных органами местного самоуправления результатов в условиях временных и иных ресурсных ограничений;
- повышение эффективности использования ресурсов;
- обеспечение прозрачности, обоснованности и своевременности принимаемых решений;
- повышение эффективности внутриведомственного, межведомственного и межуровневого взаимодействия, а также взаимодействия с организациями, привлекаемыми органами местного самоуправления.

В 2018 г. в Администрации ТМР начато создание системы проектного управления в Администрации ТМР и муниципальных учреждениях ТМР: утверждены Положение об организации проектной деятельности в Администрации ТМР, функциональная структура системы управления проектной деятельностью (далее – СУПД), персональный состав Проектного комитета и Проектного офиса Администрации ТМР; по вопросам организации проектной деятельности прошли обучение все руководители Администрации ТМР, ее структурных подразделений и муниципальных учреждений.

Изменения в системе проектного управления в Администрации ТМО были отражены в Постановлении Администрации ТМР от 24.09.2020 № 640-п «Об организации проектной деятельности», изданном взамен ранее действовавшего постановления об организации проектной деятельности.

Проектное управление в Администрации ТМО и муниципальных учреждениях ТМО осуществляется в соответствии с методологией PRINCE2, разработана и утверждена собственная система типологизации проектов по степени их управленческой сложности, система оценки успешности проектов, системы материального стимулирования участников проектной деятельности.

На 14 обучающих семинарах по вопросам проектной деятельности, проведенных силами сотрудников Администрации ТМО по 6 основным темам обучено 10 ответственных руководителей (кураторов) проектов, 27 менеджеров проектов и более 45 членов команд проектов и потенциальных участников проектной деятельности.

В 2022 – 2025 гг. в организации деятельности Администрации ТМР продолжали системно использоваться инструменты проектной деятельности по методологии PRINCE2 и элементы бережливых технологий.

Всего за период 2018 – 2025 гг. количество реализованных проектов и работ составило 580, в том числе бережливых проектов – 22; количество поданных предложение по улучшению – более 220, в том числе реализовано и используются в работе – более 200; система 5С распространена среди более 90 % сотрудников Администрации ТМО.

За это же время силами сотрудников Администрации ТМО было проведено 54 обучающих мероприятия в очной и дистанционной формах по вопросам проектной деятельности и бережливых технологий, в которых приняло участие более 310 сотрудников Администрации и муниципальных учреждений ТМО; проведено 116 сессий по картированию процессов, иных мероприятий по генерации предложений по улучшению (кайдзен-идей).

Задачами периода 2026 – 2028 гг., обеспечивающими дальнейшее развитие проектной деятельности в Администрации Тутаевского муниципального округа, ее структурных подразделениях и в муниципальных учреждениях ТМО, являются:

- обеспечение соответствия проектов, включаемых в годовые портфели проектов и работ Администрации ТМО, Стратегии социально-экономического развития ТМО и обозначенным в ней целям и приоритетным направлениям,

- повышение эффективности СУПД в Администрации ТМО, в том числе за счет совершенствования проектных знаний и навыков всех участников проектной деятельности и внедрения цифровизации,

- повышения эффективности реализации проектов по критериям качества.

2. Цель, задачи и целевые показатели ведомственной целевой программы

Цель программы:	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Тутаевском муниципальном округе и организации деятельности Администрации ТМО на основе комплексного и системного планирования развития муниципальной службы, развития проектного управления в соответствии с целями и задачами социально-экономического развития проекта округа, задачами и функциями органов местного самоуправления Тутаевского муниципального округа.				
Задачи и целевые показатели программы					
Наименование целевого показателя	единица измерения показателя	базовое значение показателя	плановое значение показателя на 2026 г.	плановое значение показателя на 2027 г.	плановое значение показателя на 2028 г.
Задача 1:	Профессиональное развитие муниципальных служащих, повышение квалификации руководителей и сотрудников муниципальных учреждений				
Показатель 1: Количество муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары), в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	Чел.	42	43	43	44
Показатель 2: Количество муниципальных служащих, руководителей и сотрудников муниципальных учреждений ТМО, прошедших обучение по вопросам проектной деятельности, (повышение квалификации, семинары), в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	чел.	14	15	18	20
Задача 2:	Развитие проектной деятельности в Администрации Тутаевского муниципального округа.				

<i>ее структурных подразделений и в муниципальных учреждениях ТМО</i>				
Показатель 1: Количество проектов и работ, включенных в Портфель проектов и работ Администрации ТМО на календарный год	ед.	80	81	83
Задача 3:	<i>Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе</i>			
Показатель 1: Количество консультационных мероприятий по противодействию коррупции и снижению уровня коррупционных проявлений	Ед.	11	12	14
Показатель 2: Количество плановых (внеплановых) заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ед.	4	5	5
Задача 4:	<i>Формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы</i>			
Показатель 1: Доля должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп, руководителей структурных подразделений Администрации ТМО, на которые сформирован кадровый резерв	%	45	45	46
Показатель 2: Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв, включая резерв управленческих кадров	Ед.	2	3	3
				4

3. Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий ведомственной целевой программы

Основные мероприятия ведомственной целевой программы на 2026 год (первый год реализации)							
Наименование мероприятия программы	Срок реализации	Объем финансирования по мероприятию, руб.			Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат мероприятия	
Обучение (повышение квалификации, семинары), в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	2026	бюджет округа	350 000,00			Морщина Е.М.	Получение профессионального развития и повышения квалификации
		областной бюджет	0,00				
		федеральный бюджет	0,00				
		итого по бюджету мероприятия	359 000,00				
		внебюджетные источники	0,00				
		итого по мероприятию	350 000,00				
Материальное стимулирование муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, Администрации ТМО и сотрудников МУ ТМО, участвующих в проектной деятельности Администрации ТМО	2026	бюджет округа	800 000			Данилова Н.А.	Решения Проектного комитета Администрации ТМО о поощрении участников проектной деятельности за реализацию проектов, признанных успешными, и за успешное решение особо сложных задач при реализации проектов
		областной бюджет	0,00				
		федеральный бюджет	0,00				
		итого по бюджету мероприятия	800 000				
		внебюджетные источники	0,00				
		итого по мероприятию	800 000				
Совершенствование механизмов противодействия коррупции	2026	Бюджет округа	0,00			Морщина Е.М. Камаева Е.Ю.	Исключение случаев (минимизация) возникновения
		областной бюджет	0,00				
		федеральный бюджет	0,00				

			итого по бюджету мероприятия	0,00		конфликта интересов на муниципальной службе
			внебюджетные источники	0,00		
			итого по мероприятию	0,00		
Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв высшей, главной и ведущей групп, руководителей структурных подразделений Администрации ТМО	2026		бюджет округа	0,00	Морщина Е.М.	Формирование и использование кадрового резерва
			областной бюджет	0,00		
			федеральный бюджет	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	0,00		
			внебюджетные источники	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	0,00		
Всего по ведомственной целевой программе на 2026 год	×		бюджет округа	1 150 000,00	×	×
			областной бюджет	0,00		
			федеральный бюджет	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	1 000 000,00		
			внебюджетные источники	0,00		
			итого по программе	1 150 000,00		

Основные мероприятия ведомственной целевой программы на 2027 год (второй год реализации)

Наименование мероприятия программы	Срок реализации	Объем финансирования по мероприятию, руб.		Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат мероприятия
Обучение (повышение квалификации, семинары), в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	2027	бюджет округа	0,00	Морщина Е.М.	Получение профессионального развития и повышения квалификации
		областной бюджет	0,00		
		федеральный бюджет	0,00		
		итого по бюджету мероприятия	0,00		
		внебюджетные источники	0,00		

Материальное стимулирование муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, Администрации ТМО и сотрудников МУ ТМО, участвующих в проектной деятельности Администрации ТМО	2027		итого по мероприятию	0,00	Данилова Н.А.	Решения Проектного комитета Администрации ТМО о поощрении участников проектной деятельности за реализацию проектов, признанных успешными, и за успешное решение особо сложных задач при реализации проектов
			бюджет округа	0,00		
			областной бюджет	0,00		
			федеральный бюджет	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	0,00		
			внебюджетные источники	0,00		
			итого по мероприятию	0,00		
Совершенствование механизмов противодействия коррупции	2027		бюджет округа	0,00	Морщина Е.М. Камаева Е.Ю.	Исключение случаев (минимизация) возникновения конфликта интересов на муниципальной службе
			областной бюджет	0,00		
			федеральный бюджет	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	0,00		
			внебюджетные источники	0,00		
			итого по мероприятию	0,00		
Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв высшей, главной и ведущей групп, руководителей структурных подразделений Администрации ТМО	2027		бюджет округа	0,00	Морщина Е.М.	Формирование и использование кадрового резерва
			областной бюджет	0,00		
			федеральный бюджет	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	0,00		
			внебюджетные источники	0,00		
			итого по бюджету мероприятия	0,00		
			бюджет поселения	0,00		
			бюджет округа	0,00		
Всего по ведомственной целевой	×				×	×

сотрудников МУ ТМО, участвующих в проектной деятельности Администрации ТМО		итого по мероприятию	0,00		реализацию проектов, признанных успешными, и за успешное решение особо сложных задач при реализации проектов
Совершенствование механизмов противодействия коррупции	2028	бюджет округа	0,00	Морщинина Е.М. Камаева Е.Ю.	Исключение случаев (минимизация) возникновения конфликта интересов на муниципальной службе
		областной бюджет	0,00		
		федеральный бюджет	0,00		
		итого по бюджету мероприятия	0,00		
		внебюджетные источники	0,00		
Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв высшей, главной и ведущей групп, руководителей структурных подразделений Администрации ТМО	2028	итого по мероприятию	0,00	Морщинина Е.М.	Формирование и использование кадрового резерва
		бюджет округа	0,00		
		областной бюджет	0,00		
		федеральный бюджет	0,00		
		итого по бюджету мероприятия	0,00		
Всего по ведомственной целевой программе на 2028 год	×	внебюджетные источники	0,00	×	×
		итого по бюджету мероприятия	0,00		
		внебюджетные источники	0,00		
		итого по программе	0,00		
		бюджет поселения	0,00		
		бюджет округа	0,00		
		областной бюджет	0,00		
		федеральный бюджет	0,00		
		итого по бюджету мероприятия	0,00		
		внебюджетные источники	0,00		

4. Методика материального стимулирования
муниципальных служащих,
работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы, Администрации ТМО
и сотрудников МУ ТМО,
участвующих в проектной деятельности Администрации ТМО

За участие в проектной деятельности муниципальные служащие, работники, занимающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и сотрудники учреждений имеют право на выплату вознаграждения. Размеры вознаграждения определяются в зависимости от управленческой сложности проекта и успешности его реализации.

В зависимости от управленческой сложности проект решением Проектного комитета Администрации Тутаевского муниципального округа относится к одному из трех видов: простой, типовой и сложный. Критерии отнесения проекта к каждому виду указаны в Таблице 1:

Таблица 1. Оценка управленческой сложности проекта

Баллы Критерии	0	1	2	3
Проекты, не относящиеся к категории «бережливые»				
Источники финансирования и бюджет проекта	Местный бюджет+внебюджетные источники, до 1 МЛН. руб.	-	Местный бюджет+внебюджетные источники, 1 МЛН. руб. и более	Бюджет РФ, Бюджет ЯО
Проведение торгов	УМЗиП АТМО	МКП ЯО	-	
Обязательная государственная экспертиза	не требуется	сметы	Проектно-сметная документация	-
Бережливые проекты				
Новизна технологий для исполнителя	-	-	технология не отработана	-
УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ СЛОЖНОСТЬ ПРОЕКТА				
	Простой проект	Типовой проект	Сложный проект	
Сумма баллов по всем критериям	0, 1	2, 3, 4	5, 6	

В зависимости от результатов реализации проекта решением Проектного комитета Администрации Тутаевского муниципального округа проекту начисляются баллы (0 или 1) по каждому критерию успешности. Критерии успешности проекта и их балльная оценка указаны в Таблице 2:

Таблица 2. Критерии успешности проекта и их балльная оценка

Проекты, не относящиеся к категории «бережливые»

Баллы	1	0
Критерии		
Бюджет	Завершение проекта не требует дополнительных бюджетных затрат за пределами сроков реализации проекта	Завершение проекта требует дополнительных бюджетных затрат за пределами сроков реализации проекта
Качество выполненных работ	Нет замечаний по качеству выполненных работ при приемке результатов проекта	Есть замечания по качеству выполненных работ при приемке результатов проекта
Поддержка жителей	Полная поддержка результатов проекта со стороны жителей	Негативная оценка результатов проекта со стороны жителей
Сроки реализации	Проект закрыт в пределах утвержденных сроков его реализации	Проект закрыт позже утвержденного срока его окончания
Соблюдение методов проектного управления	Пакет документов соответствовал сложности проекта, количество заседаний управляющего совета соответствовало плану проекта, отчетность представлялась своевременно и в полном объеме или имелись отдельные случаи нарушения сроков и требований по отчетности	Пакет документов не соответствовал сложности проекта, или количество заседаний управляющего совета не соответствовало плану проекта, или отчетность представлялась не регулярно, постоянно нарушались сроки и требования по отчетности
Бережливые проекты		
Баллы	1	0
Критерии		
Стандарт процесса	Утвержден к дате закрытия проекта	Не утвержден к плановой дате закрытия проекта
Сроки реализации	Проект закрыт в пределах утвержденных сроков его реализации	Проект закрыт позже утвержденного срока его окончания

В зависимости от суммы баллов по критериям успешности проекта, проект решением Проектного комитета Администрации Тутаевского муниципального округа признается **успешным**, с присвоением коэффициента успешности, либо **неуспешным** (Таблица 3):

Таблица 3. Оценка успешности проекта. Коэффициенты успешности.

	Успешный проект		Неуспешный проект
Проекты, не относящиеся к категории «бережливые»			
Сумма баллов по всем критериям успешности	5	4, при отклонении по одному из критериев - бюджету или срокам проекта, не более, чем на + 5 %	3, 2, 1, 0
Коэффициент успешности проекта	1	0,8	0

Бережливые проекты		
Сумма баллов по всем критериям успешности	2	1, 0
Коэффициент успешности проекта	1	0

За реализацию проектов, признанных успешными, для служащих/сотрудников структурного подразделения/учреждения устанавливаются **плановые проектные вознаграждения**, в зависимости от вида проекта (по критерию управленческой сложности) и проектной роли служащего/сотрудников структурного подразделения/учреждения в проекте, утвержденной в соответствии с Постановлением Администрации Тутаевского муниципального района от 24.09.2020 № 640-п «Об организации проектной деятельности», согласно Таблице 4.

Таблица 4.Размер плановых проектных вознаграждений за успешные проекты

Проектные роли	Проекты, не относящиеся к категории «бережливые»			Бережливые проекты
	Простой	Типовой	Сложный	
Ответственный руководитель / Куратор проекта	5 000 руб.	10 000 руб.	15 000 руб.	5 000 руб.
Менеджер проекта	10 000 руб.	20 000 руб.	30 000 руб.	10 000 руб.

Размер вознаграждения, получаемого служащим/сотрудником структурного подразделения/учреждения в зависимости от его проектной роли в успешном проекте и вида этого проекта, определяется как произведение размера планового вознаграждения по этому проекту, установленной в соответствии с Таблицей 4, и коэффициента успешности, присвоенного этому проекту Проектным комитетом Администрации ТМО в соответствии с Таблицей 3.

Вознаграждение служащему/сотруднику структурного подразделения/учреждения за успешное участие в проектной деятельности (как сумма вознаграждений по всем успешным проектам) выплачивается, на основании распоряжения/приказа работодателя, изданного в соответствии с решением Проектного комитета Администрации ТМО.

По решению Проектного комитета служащие/сотрудники структурного подразделения/учреждения за успешное решение особо сложных задач при реализации проектов (в случае признания проектов неуспешными) могут быть поощрены и им может быть выплачено вознаграждение в размере, определяемом решением Проектного комитета.

5. Механизм реализации программы и ее ожидаемые конечные результаты

Развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, которые позволяют комплексно подойти к решению

вопросов развития муниципальной службы. Повышение эффективности организации деятельности Администрации Тутаевского муниципального округа осуществляется внедрением и развитием систем проектного управления.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», Законом Ярославской области от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области» (в ред. от 20.06.2018) приоритетными направлениями развития муниципальной службы являются формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; создание и совершенствование нормативно-правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы; развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Актуальность внедрения проектного управления определена в Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации. В качестве одного из направлений повышения качества государственного управления выделено развитие механизмов стратегического и проектного управления, которое «позволит повысить эффективность системы принимаемых решений за счет концентрации финансовых, организационных и административных ресурсов в рамках реализации основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации на федеральном и региональном уровнях (национальные, федеральные, ведомственные и региональные проекты)» - раздел 6 Повышение качества государственного управления в Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации.

Исходя из положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Постановления Правительства РФ от 31.10.2018 № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации» (ред. от 16.12.2024), Распоряжения Минэкономразвития России от 14.04.2014 № 26Р-АУ "Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти" для муниципальных проектов основополагающим признаком, определяющим их отнесение к проектам, является соответствие стратегии развития муниципального образования и обозначенным в ней целям и приоритетным направлениям развития.

Ожидаемые результаты реализации ведомственной программы:

1) Повышение квалификации не менее 10 муниципальных служащих (в год) в образовательных учреждениях;

2) Развитие системы проектного управления в Администрации ТМО, ее структурных подразделениях и в муниципальных учреждениях ТМО. Эффективное использование материального стимулирования муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Администрации ТМО, и сотрудников муниципальных учреждений ТМО, участвующих в проектной деятельности Администрации ТМО.

3) Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

4) Формирование кадрового резерва муниципальной службы и резерва управленческих кадров и обеспечение их использования.