



Администрация Тутаевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2026 № 639-п
г. Тутаев

Об утверждении муниципальной
Программы «Повышение
эффективности муниципального
управления в Тутаевском
муниципальном округе»
на 2026-2028 годы

В соответствии с положением о программно-целевом планировании в Тутаевском муниципальном округе, утвержденным постановлением Администрации Тутаевского муниципального района от 26.08.2025 №726-п, Администрация Тутаевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение эффективности муниципального управления в Тутаевском муниципальном округе» на 2026-2028 годы согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Временно исполняющий полномочия
Главы Тутаевского
муниципального округа

О.Н. Иванова

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА	
ТУТАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА	

«ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ТУТАЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»

(наименование программы, без указания дат)

Сведения об утверждении программы <i>(заполняется при внесении изменений)</i>	
Реестровый номер программы <i>(заполняется при внесении изменений)</i>	
Куратор муниципальной программы	Иванова Ольга Николаевна временно исполняющий полномочия Главы Администрации Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-12-78
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Морщанина Елена Михайловна – начальник управления кадрового развития Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-20-91
Исполнитель муниципальной программы	Морщанина Елена Михайловна – начальник управления кадрового развития Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-20-91
Наименование государственной программы, в рамках которой реализуется и софинансируется данная муниципальная программа	
Сроки реализации муниципальной программы	2026-2028 годы
Цель муниципальной программы	Совершенствование технологий и культуры процессов муниципального управления, обеспечивающее стабильное и эффективное функционирование органов местного самоуправления
Объем финансирования муниципальной программы из всех источников финансирования, в том числе по годам реализации, рублей	

источники финансирования	всего	2026г. (1-ый год реализации)	2027г. (2-ой год реализации)	2028г. (3-ий год реализации)
бюджет округа	998 817 188,60	389 859 948,60	306 991 120,00	301 966 120,00
областной бюджет	9 322 995,00	8 731 665,00	295 665,00	295 665,00
федеральный бюджет	6 203 516,00	1 806 372,00	1 943 314,00	2 453 830,00
итого по бюджету	1 014 343 699,60	400 397 985,60	309 230 099,00	304 715 615,00
внебюджетные источники				
итого по программе	1 014 343 699,60	400 397 985,60	309 230 099,00	304 715 615,00
Перечень подпрограмм, входящих в состав муниципальной программы:				
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы и совершенствование функционирования Администрации Тутаевского муниципального округа и муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном округе»	Морщинина Елена Михайловна – начальник управления кадрового развития Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533) 2-20-91 Данилова Наталия Алексеевна консультант управления кадрового развития Администрации Тутаевского муниципального округа Тел. 8(48533)2-29-62			
Ведомственная целевая программа «Информатизация управленческой деятельности Администрации Тутаевского муниципального округа»	Расков Алексей Александрович Ведущий специалист УКР Администрации Тутаевского муниципального округа Тел. 8 (48533) 2-35-77			
Ведомственная целевая программа «Содержание Администрации Тутаевского муниципального округа»	Онучин Вячеслав Владимирович Заместитель начальника управления делами Морщинина Елена Михайловна Начальник Управления кадрового развития Усанова Жанна Сергеевна Консультант Управления кадрового развития Михайлова-Торопова Оксана Валериевна – директор МБУ «ЦБУ» Тутаевского муниципального округа			
Ведомственная целевая программа «Содержание финансовых органов Тутаевского муниципального	Елаева Мария Владимировна начальник управления финансов Администрации Тутаевского			

округа»	муниципального округа Тел. 8(48533) 2-21-46
Электронный адрес размещения муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://admtmr.ru/city/strategicheskoe-planirovanie.php

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Приоритетными направлениями в сфере муниципального управления на современном этапе являются:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- увеличение доли граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг;
- увеличение доли граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме;
- снижение среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности;
- создание современной и безопасной цифровой среды, обеспечивающей высокое качество и доступность всех видов;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов;
- внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сфере муниципального управления;
- координация в округе антикоррупционной политики и контроль за ее проведением, что предполагает выработку и реализацию системы мер, направленных на ликвидацию (уменьшение) условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию в ее проявлениях, обеспечение обоснованности и согласованности действий соответствующих органов местного самоуправления в сфере антикоррупционной политики;
- формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение муниципальных служащих.

Приоритетные направления государственной политики в сфере реализации Программы определены в:

- Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;
- Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указе Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»;
- Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы», утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478;
- Федеральном законе от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- прочее.

В Тутаевском муниципальном округе сложилась определенная система и накоплен опыт муниципального управления, позволяющий создать условия для оптимального организационно-правового, материально-технического и финансово-экономического обеспечения муниципальной службы, деятельности подведомственных учреждений.

В настоящее время перед органами местного самоуправления стоят задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления, совершенствованию деятельности органов местного самоуправления, повышению качества и доступности муниципальных услуг, снижению административных барьеров, проведению последовательной работы по противодействию коррупции путем взаимодействия органов местного самоуправления, правоохранительных органов и институтов гражданского общества.

Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления должно быть направлено на создание предпосылок, условий для устойчивых темпов экономического роста, повышения уровня жизни населения, прекращения избыточного правового регулирования, повышения обоснованности расходования бюджетных средств.

Эти задачи невозможно решить без совершенствования существующей системы муниципального управления.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров, разработка единой системы мотивации муниципальных служащих, а также пересмотр показателей эффективности деятельности муниципальных служащих является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации различных

видов обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка, веб семинары).

Вместе с тем нерешенными остаются следующие проблемы:

- имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;
- отсутствует механизм современного стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- недостаточно активно ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования, при этом оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органах местного самоуправления услуги гражданам и организациям.

Дальнейшего совершенствования требуют механизмы предоставления муниципальных услуг, в том числе в электронном виде, обеспечения доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления.

Решение проблемы повышения качества и доступности муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций является приоритетной задачей на текущем этапе развития системы муниципального управления.

Необходимо совершенствовать антикоррупционные механизмы в кадровой политике в соответствии с законодательством о муниципальной службе в целях исключения коррупционной составляющей в системе подбора и расстановки кадров, предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, предотвращения и устранения нарушений правил служебного поведения муниципальных служащих.

В округе проводятся мероприятия, направленные на оптимизацию структуры органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, исключение дублирующих функций, сдерживание расходов на управление.

Реализация мероприятий Программы позволит: повысить качество и доступность муниципальных услуг; снизить организационные, временные и финансовые затраты заявителей на преодоление административных барьеров; создать единую систему профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в округе; повысить профессиональный уровень кадров органов местного самоуправления, учреждений округа; сформировать резерв управленческих кадров; укрепить доверие общества к государству и его структурам; повысить эффективность муниципального управления.

Для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и более качественного решения вопросов местного значения необходимо обеспечить органы местного самоуправления необходимыми и достаточными условиями для исполнения их полномочий. Программа позволит реализовать стабильное и эффективное функционирование органов местного самоуправления, которое зависит от:

- полноценного и своевременного выполнения задач материально-технического обеспечения;

- обеспечение автотранспортом органов местного самоуправления муниципального;
- поддержание необходимого уровня чистоты и санитарной гигиены в помещениях и административных и иных зданиях и сооружениях, находящихся в ведении органов местного самоуправления;
- организация качественного и своевременного технического обслуживания и эксплуатации инженерных сетей и коммуникаций, электрооборудования, охранной и пожарной сигнализаций, систем связи зданий и иных сооружений, находящихся в ведении органов местного самоуправления.

2. Цель, задачи и целевые показатели муниципальной программы

Цель программы:	Совершенствование технологий и культуры процессов муниципального управления, обеспечивающее стабильное и эффективное функционирование органов местного самоуправления					
	Задачи и целевые показатели программы					
наименование целевого показателя	единица измерения показателя	базовое значение показателя	плановое значение показателя на 2026г.	плановое значение показателя на 2027г.	плановое значение показателя на 2028г.	
Задача 1:	Профессиональное развитие муниципальных служащих, повышение квалификации руководителей и сотрудников муниципальных учреждений					
Количество муниципальных служащих, руководителей, муниципальных учреждений, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары), в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	Чел.	42	43	43	44	
Задача 2:	Развитие проектной деятельности в Администрации Тутаевского муниципального округа, ее структурных подразделениях и в муниципальных учреждениях ТМО					
Количество проектов и работ, включенных в Портфель проектов и работ Администрации ТМО на календарный год	ед.	80	81	83	83	

Задача 3:	Совершенствование механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе				
Количество консультационных мероприятий по противодействию коррупции и снижению уровня коррупционных проявлений	ед.	11	12	14	15
Задача 4:	Формирование и использование кадрового резерва муниципальной службы				
Доля должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп, руководителей структурных подразделений Администрации ТМО, на которые сформирован кадровый резерв	%	45	45	46	46
Задача 5:	Обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджетной системы Тутаевского муниципального округа				
Доля безработной автоматизированных рабочих мест, оргтехники ДФ и ЦБ	%	100	100	100	100
Задача 6:	Обеспечение эффективного управления муниципальным имуществом Тутаевского муниципального округа, в том числе земельными ресурсами округа				
Доля обеспеченности специализированным программным обеспечением управления муниципального имущества	%	100	100	100	100

Задача 7:	Доля бесперебойно работающих автоматизированных рабочих мест, оргтехники Администрации Тутаевского муниципального округа и ее структурных подразделений				
Доля бесперебойно работающих автоматизированных рабочих мест, оргтехники Администрации Тутаевского муниципального округа и ее структурных подразделений	%	100	100	100	100
Задача 7:	Доля бесперебойно работающих автоматизированных рабочих мест, оргтехники Администрации Тутаевского муниципального округа и ее структурных подразделений				
Реализация мероприятий материально-технического и хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления	Доля муниципальных служащих, обеспеченных материально-техническим обслуживанием, %	100	100	100	100
Задача 8:	Доля бесперебойно работающих автоматизированных рабочих мест, оргтехники Администрации Тутаевского муниципального округа и ее структурных подразделений				
Реализация мероприятий материально-технического и хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления	Доля подведомственных учреждений, для которых осуществлено планирование, %	100	100	100	100
Создание условий для стабильного и эффективного функционирования подведомственных учреждений	Доля подведомственных учреждений, для которых осуществлено распределение и доведение бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, %	100	100	100	100

3. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Источник финансирования	Всего, руб.	Оценка расходов (руб.) в том числе по годам реализации			
		2026 год	2027 год	2028 год	
		3	4	5	
1	2				
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы и совершенствование функционирования Администрации Тутаевского муниципального округа и муниципальных учреждений в Тутаевском муниципальном округе»					
бюджет округа	1 150 000,00	1 150 000,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
итого по бюджету ВЦП	1 150 000,00	1 150 000,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
итого по ВЦП	1 150 000,00	1 150 000,00	0,00	0,00	0,00
Ведомственная целевая программа «Информатизация управленческой деятельности Администрации Тутаевского муниципального округа»					
бюджет округа	26 125 000,00	8 525 000,00	8 720 000,00	8 880 000,00	
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
итого по бюджету ВЦП	26 125 000,00	8 525 000,00	8 720 000,00	8 880 000,00	
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
итого по мероприятию ВЦП	26 125 000,00	8 525 000,00	8 720 000,00	8 880 000,00	
Ведомственная целевая программа «Содержание Администрации Тутаевского муниципального округа»					
бюджет округа	766 026 288,60	315 962 928,60	227 781 680,00	222 281 680,00	

областной бюджет	886 995,00	295 665,00	295 665,00	295 665,00	295 665,00
федеральный бюджет	6 203 516,00	1 806 372,00	1 806 372,00	1 943 314,00	2 453 830,00
итого по бюджету ВЦП	773 116 799,60	318 064 965,60	230 020 659,00	230 020 659,00	225 031 175,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
итого по ВЦП	773 116 799,60	318 064 965,60	230 020 659,00	230 020 659,00	225 031 175,00
Ведомственная целевая программа «Содержание финансовых органов Тутаевского муниципального округа»					
бюджет округа	205 515 900,00	64 222 020,00	70 489 440,00	70 489 440,00	70 804 440,00
областной бюджет	8 436 000,00	8 436 000,00			
федеральный бюджет	213 951 900,00	72 658 020,00	70 489 440,00	70 489 440,00	70 804 440,00
итого по бюджету ВЦП	213 951 900,00	72 658 020,00	70 489 440,00	70 489 440,00	70 804 440,00
внебюджетные источники					
итого по мероприятию ВЦП	213 951 900,00	72 658 020,00	70 489 440,00	70 489 440,00	70 804 440,00
Всего по муниципальной целевой программе ««ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ТУТАЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»»					
бюджет округа	998 817 188,60	389 859 948,60	306 991 120,00	301 966 120,00	301 966 120,00
областной бюджет	9 322 995,00	8 731 665,00	295 665,00	295 665,00	295 665,00
федеральный бюджет	6 203 516,00	1 806 372,00	1 943 314,00	2 453 830,00	2 453 830,00
итого по бюджету программы МЦП	1 014 343 699,60	400 397 985,60	309 230 099,00	304 715 615,00	304 715 615,00
внебюджетные источники					
итого по муниципальной программе МЦП	1 014 343 699,60	400 397 985,60	309 230 099,00	304 715 615,00	304 715 615,00

4. Механизм реализации программы и ее ожидаемые конечные результаты

Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы:

- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тутаевского муниципального округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;
- обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления;
- обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, в том числе организация материально-технического, автотранспортного и программного снабжения, содержание имущественного комплекса;
- совершенствование качества и доступности муниципальных услуг и внедрение альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг;
- создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях;
- разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе;
- формирование резерва управленческих кадров;
- совершенствование системы противодействия коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности;
- исполнение в полном объеме обязательств финансового характера (выплата заработной платы муниципальным служащим и иным работникам администрации, территориальных управлений, работникам бюджетных учреждений, выплаты муниципальных пенсий, платежи по коммунальным услугам и др.);
- обеспечение централизованного бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление бюджетной (бухгалтерской), налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений;
- обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджетной системы Тутаевского муниципального округа.

Основными направлениями решения задач муниципальной программы являются:

1. В области совершенствования предоставления муниципальных услуг:

- регламентация процесса предоставления муниципальных услуг;
- регламентация функций, исполняемых органами местного самоуправления;

- внедрение технологий предоставления муниципальных услуг с использованием межведомственного информационного взаимодействия и оказание муниципальных услуг в электронном виде;

- внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сфере оказания государственных и муниципальных услуг;

- участие в реализации национальной цели «Цифровая трансформация».

2. В области совершенствования кадровой политики:

- создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- совершенствование системы мотивации деятельности муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления (в т.ч. введение нематериальных форм стимулирования), обеспечение темпа устойчивого роста их доходов не ниже инфляции;

- формирование резерва управленческих кадров;

- повышение открытости деятельности муниципальной службы.

3. В области совершенствования условий для функционирования органов местного самоуправления:

- создание оптимальных условий для результативного труда муниципальных служащих;

- надлежащее содержание и развитие имущественного комплекса, предназначенного для функционирования органов местного самоуправления, в т.ч. организация технического обслуживания, текущего ремонта, охраны зданий, сооружений, помещений, занимаемых органами местного самоуправления, содержания земельных участков, используемых для их эксплуатации;

- организация материально-технического, автотранспортного обеспечения деятельности органов местного самоуправления, обеспечения коммунальными услугами, услугами связи.